



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
Коммунистическая партия Советского Союза

ПРАВДА

Орган Центрального Комитета
Коммунистической партии Советского Союза

Год издания 43-й
№ 159 (13092)

Вторник, 8 июня 1954 года

ЦЕНА 20 КОП.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза и Совет Министров СССР горячо приветствуют XI съезд профессиональных союзов СССР и всю многомиллионную армию членов профсоюзов, наш славный рабочий класс и нашу советскую интеллигенцию.

Да здравствуют советские профсоюзы — школа коммунизма!

Да здравствует славный рабочий класс и народная интеллигенция Советского Союза!

Да здравствует наша Великая социалистическая Родина!



Президиум XI съезда профессиональных союзов СССР. На трибуне — председатель Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов тов. Н. М. Шверник.

Фото Ф. Кислова и А. Устинова.

XI съезду профессиональных союзов СССР

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза и Совет Министров СССР горячо приветствуют XI съезд профессиональных союзов СССР и всю многомиллионную армию членов профсоюзов, наш славный рабочий класс и нашу советскую интеллигенцию.

Советские профсоюзы на всех этапах социалистического строительства проводили в жизнь политику Коммунистической партии, направленную на усиление могущества Советского государства, на неуклонный подъем экономики страны, культуры и благосостояния народа.

В современных условиях еще более возрастает значение советских профсоюзов, как школы коммунизма, как боевых организаторов масс. Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза и Совет Министров СССР выражают твердую уверенность в том, что советские профсоюзы поднимут свою роль на дальнейшее развитие социалистической промышленности, крутой подъем сельского хозяйства и производства предметов народного потребления, на великое дело построения коммунистического общества.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза и Совет Министров СССР призывают профсоюзы неуклонно развивать социалистическое соревнование в промышленности, на транспорте, в машинно-тракторных станциях, в совхозах, направляя инициативу и энергию трудящихся на выполнение и перевыполнение производственных планов и максимальное использование резервов социалистической экономики. Профсоюзы должны возглавить развертывающееся общенародное движение за повышение производительности труда и лучшее использование техники, за снижение себестоимости и повышение качества продукции, всемерно поддерживать и распространять опыт передовиков и рационализаторов производства, помогать отстающим предприятиям подтягиваться до уровня передовых, заботиться о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины.

Священной обязанностью профессиональных союзов является повседневная забота о повышении материального и культурного благосостояния советских людей. Советские проф-

союзы должны проявлять больше настойчивости и инициативы в улучшении условий труда и быта рабочих и служащих, обеспечении безусловного выполнения государственных планов строительства жилищ, школ, клубов, больниц, санаториев, домов отдыха, а также в значительном улучшении работы предприятий торговли, общественного питания и коммунально-бытовых учреждений. Особую чуткость необходимо проявлять к работницам-матерям, содействовать улучшению условий их труда и быта, больше внимания уделять школам, детским садам, яслям, пионерским лагерям. Профсоюзы призваны вести более решительную борьбу со всякого рода проявлениями равнодушия и невнимания к запросам и нуждам трудящихся, добиваться всемерного улучшения работы аппарата советских и хозяйственных учреждений и профсоюзных органов.

Советские профсоюзы должны постоянно расширять и углублять свои связи с трудящимися, искоренять в своей работе канцелярско-бюрократические методы руководства, поднимать активность и самостоятельность всех рабочих и служащих, неуклонно заботиться о повышении политического и общеобразовательного уровня членов профсоюзов. Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза и Совет Министров СССР уверены, что профессиональные союзы, на основе широко развернутой демократии, критики и самокритики и повышения активности членов профсоюзов, устранят имеющиеся серьезные недостатки в своей деятельности и сделают все для того, чтобы успешно выполнить стоящие перед ними задачи.

Советские профсоюзы всегда были в первых рядах борцов за дело мира, за укрепление единства международного рабочего движения. Центральный Комитет Коммунистической партии и Совет Министров СССР не сомневаются в том, что советские профсоюзы и впредь будут высоко держать знамя пролетарского интернационализма, будут, как и всегда, в авангарде благородной борьбы за мир, демократию и социализм, за укрепление международной солидарности трудящихся всех стран.

Да здравствуют советские профсоюзы — школа коммунизма!

Да здравствует славный рабочий класс и народная интеллигенция Советского Союза!

Да здравствует наша Великая социалистическая Родина!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА
СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

XI СЪЕЗД ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ СССР

Вчера в Большом Кремлевском дворце

Вчера в Москве, в Большом Кремлевском дворце, начал работу XI съезд профессиональных союзов СССР.

Задолго до открытия съезда залы Кремлевского дворца заполнили делегаты — представители рабочего класса и интеллигенции СССР — машиностроители Москвы, Ленинграда, Харькова, металлурги Урала и Юга, горняки Донбасса, Кузбасса и Караганды, нефтяники Баку, Башкирии, Татарии, текстильщики, швейники, обувщики, механизаторы МТС, рабочие совхозов, врачи, учителя, работники науки и искусства. Среди них — Герои Социалистического Труда, новаторы промышленности, транспорта, строители, вносящие своим самоотверженным трудом огромный вклад в дело успешного выполнения заданий пятой пятилетки, в организацию крутого подъема сельского хозяйства и производства товаров народного потребления.

Делегаты и гости занимают места в зале заседаний Верховного Совета СССР.

Заполненные ложи для иностранных гостей. На съезд профсоюзов СССР прибыли делегации многих зарубежных профсоюзных и рабочих организаций. Присутствует делегация Всемирной Федерации профсоюзов во главе с генеральным секретарем Федерации Луи Сайеном.

12 часов дня. За столом президиума занимают места председатель ВЦПС тов. Н. М. Шверник, секретари ВЦПС, в ложах — члены Президиума ЦК КПСС товарищи К. Е. Ворошилов, Г. М. Маленков, А. И. Микоян, Н. С. Хрущев, секретари ЦК КПСС т.т. П. Н. Поспелов, М. А. Сулов. Делегаты и гости встают и приветствуют их бурными, продолжительными аплодисментами.

— Съезд открывает краткой вступительной речью председатель ВЦПС тов. Н. М. Шверник.

— XI съезд профсоюзов СССР, — говорит он, — собрался в обстановке огромного политического и трудового подъема советского народа. На наших заводах и фабриках, шахтах и рудниках, в МТС и совхозах, на транспорте и в строительстве с новой силой развернулось социалистическое соревнование рабочих, инженерно-технических работников за досрочное выполнение планов пятой пятилетки.

Осуществляя выработанную партией и правительством грандиозную программу коммунистического строительства, рабочие, колхозники и интеллигенция нашей страны добиваются новых замечательных успехов во всех областях социалистической экономики и культуры, уверенно идут к коммунизму.

Тов. Шверник заявляет, что профсоюзы СССР пришли к своему XI съезду тесно сплоченными вокруг Коммунистической партии Советского Союза. Эти слова участники съезда встречают бурными аплодисментами.

От имени ВЦПС тов. Шверник горячо приветствует делегатов съезда и гостей — представителей зарубежных профсоюзных и рабочих организаций.

Съезд почтит восстановлением светлой памяти великого делегата бесмертного дела Ленина — Иосифа Виссарионовича Сталина.

Забирается президиум съезда в составе 67 человек. Среди избранных — Л. И. Ананьева — знатная придальница Гауховского хлопчатобумажного комбината, П. Н. Ангелина — Герой Социалистического Труда, бригадир тракторной бригады Старобеевской МТС Сталинской области, П. Б. Былов — токарь Московского завода шифовальных станков, Курбан Абасов — буровой мастер конторы бурения (г. Баку), П. В. Заварыкин — вальцовщик Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина, Е. Т. Зыкова — заслуженный врач РСФСР (г. Калинин), И. П. Ширков — знатный каменщик (гор. Москва), Е. Н. Гоголева — народная артистка СССР, Нигматдин Минзарилов — проходчик боковых рудников и другие.

Вносится предложение избрать почетный президиум съезда. С огромным воодушевлением съезд избирает в почетный президиум товарищи Н. А. Булгакина, К. Е. Ворошилова, Л. М. Нагановича, Г. М. Маленкова, А. И. Микояна, В. М. Молотова, М. Г. Первухина, М. З. Сабурова, Н. С. Хрущева.

Затем делегаты избирают секретариат, редакционную и мандатную комиссии съезда.

Утверждается следующий порядок дня съезда: 1) Отчетный доклад Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов; 2) Отчетный доклад Центральной Ревизионной Комиссии профсоюзов; 3) Об изменениях в Уставе профессиональных союзов СССР; 4) Выборы Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов и Центральной Ревизионной Комиссии профсоюзов.

Слово предоставляется секретарю ЦК КПСС тов. М. А. Сулову, tendo встреченному присутствующими. Он оглашает приветствие съезду от Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза и Совета Министров СССР. Горячей овацией, стоя, отмечают присутствующие на заседании в честь советских профсоюзов — школы коммунизма, в честь славного рабочего класса и народной интеллигенции Советского Союза, в честь великой социалистической Родины.

Съезд переходит к рассмотрению первого вопроса повестки дня. Слово для отчетного доклада Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов предоставляется председателю ВЦПС тов. Н. М. Швернику, tendo встреченному делегатами съезда. Докладчик характеризует успехи, достигнутые трудящимися нашей страны в осуществлении величественной программы коммунистического строительства.

В борьбе за дальнейшее развитие экономики и культуры Советского государства огромную роль принадлежит профсоюзам — самой массовой организации трудящихся Советского Союза. Докладчик приводит цифры и факты, свидетельствующие об активном участии профсоюзов в государственном, хозяйственном и культурном строительстве.

Вместе с тем тов. Шверник подвергает острой критике недостатки в деятельности профсоюзных организаций по руководству социалистическим соревнованием. Он подчеркивает необходимость решительной борьбы с формализмом в руководстве соревнованием, активной поддержки и широкого

распространения опыта новаторов производства. Профсоюзы должны чутко, внимательно относиться к нуждам и запросам трудящихся, быть на страже их прав и интересов.

Большое место в докладе заняли вопросы улучшения методов работы профсоюзных организаций и их руководящих органов. Докладчик критикует профсоюзные органы за канцелярско-бюрократические методы руководства, за недостаточное внимание к делу укрепления и повышения активности низовых профсоюзных организаций. Он говорит о том, что профсоюзы должны смелее развивать критику и самокритику, неуклонно укреплять профсоюзную демократию.

Докладчик приводит яркие факты, показывающие расширение и укрепление связей советских профсоюзов с профсоюзными и рабочими организациями зарубежных стран. Советские профсоюзы идут в первых рядах борцов за дело мира, за укрепление единства международного рабочего движения.

Заканчивая доклад, тов. Шверник говорит:

— В борьбе за дальнейший расцвет нашей социалистической Родины, за неуклонный рост материального благосостояния и культурного уровня трудящихся профессиональные союзы еще теснее сплотят рабочих, инженерно-технических работников вокруг Коммунистической партии Советского Союза.

После перерыва съезд заслушал отчетный доклад Центральной Ревизионной Комиссии профсоюзов. Докладчик — председатель Центральной Ревизионной Комиссии тов. Е. М. Савков проанализировал работу советских профсоюзов по улучшению материального благосостояния и культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих цифрами профсоюзного бюджета, который увеличивается из года в год.

За отчетный период, говорит докладчик, число членов профсоюзов значительно возросло. Вместе с тем необходимо отметить, что в некоторых профсоюзных организациях не уделяется должного внимания приему рабочих и служащих в члены профсоюзов и сбору членских взносов.

Докладчик критикует ряд ошибок и упущений в работе с письмами трудящихся, поступающими в профсоюзные органы. Некоторые отделы ВЦПС не соблюдают сроки рассмотрения писем и заявлений рабочих и служащих. Допускались случаи бюрократического отношения к письмам трудящихся. Часть писем пересылалась в профсоюзные организации без рассмотрения их по существу и без последующего контроля.

Докладом Центральной Ревизионной Комиссии заканчивается первый день работы XI съезда профсоюзов.

ОТЧЕТ ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ XI СЪЕЗДУ ПРОФСОЮЗОВ СССР

Доклад председателя ВЦСПС товарища Н. М. ШВЕРНИКА

Товарищи! Под руководством Коммунистической партии советские профсоюзы за отчетный период продолжили активную работу по мобилизации широких масс рабочих и служащих на борьбу за выполнение и перевыполнение народнохозяйственных планов, за осуществление важнейших задач по крутому подъему всех отраслей сельского хозяйства и производству предметов народного потребления.

Борьба за неуклонное развитие социалистической экономики, профессиональные союзы СССР, созданные и воспитанные Коммунистической партией, укрепили свои ряды, еще теснее сплотили рабочих и служащих вокруг Партии и Правительства, уверенно ведущих нашу страну по пути, указанному В. И. Лениным и великим продолжателем дела Ленина — Н. В. Сталиным. (Аплодисменты).

В результате самоотверженного труда рабочих, крестьян и интеллигенции Советское государство стало еще более могучим.

Товарищи! С глубоким удовлетворением, с чувством огромной радости и величайшей ответственности делегаты XI съезда профсоюзов высказали приветствие Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза и Совета Министров Союза ССР. (Аплодисменты).

Центральный Комитет партии и Советское Правительство высоко оценили роль

профессиональных союзов как проводников политики Коммунистической партии, направленной на усиление могущества Советского государства, как организаторов и воспитателей трудящихся, выдвинули перед профсоюзами чрезвычайно важные и ответственные задачи по дальнейшему развитию народного хозяйства.

На советские профсоюзы, объединяющие в своих рядах десятки миллионов рабочих и интеллигентии, возлагается обязанность мобилизовать усилия всех рабочих и служащих на борьбу за превращение в жизнь великого плана коммунистического строительства в нашей стране. (Аплодисменты).

Позвольте мне от лица съезда заверить Центральный Комитет нашей Партии, наше Правительство в том, что советские профсоюзы мобилизуют рабочих и служащих на новый трудовой подъем во имя осуществления всех задач, над разрешением которых неутомимо работают Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза и Совет Министров СССР. (Аплодисменты).

Советские профсоюзы отдадут все свои силы делу дальнейшего роста экономической мощи и культуры нашего государства, делу материального благосостояния народов, делу укрепления мира во всем мире. (Аплодисменты).

За последние четыре года в США произошло 20 тысяч забастовок, в которых участвовало более 10 млн. человек. Во Франции в 1953 году в забастовках приняло участие свыше 5 млн. рабочих и служащих. Крупные забастовки произошли в Италии, в Англии и в ряде других капиталистических стран.

Забастовки становятся грозным оружием в борьбе трудящихся за свои жизненные права. Руководимые прогрессивными профсоюзами, рабочие и служащие добиваются улучшения социально-экономических условий жизни.

Всеобщие забастовки произошли в сентябре — октябре прошлого года в Сенегале, Мавритании, Французской Гвинее, заста-

вившие колониальные власти удовлетворить требования бастующих о повышении заработной платы на 20 процентов.

Трудящиеся капиталистических стран решительно поднимаются на борьбу за свои жизненные права, за свободу и независимость.

Успехи трудящихся Советского Союза, Китайской Народной Республики, всех стран народной демократии, работающих на себя, а не на капиталистов, вселяют в трудящихся всего мира уверенность, поднимают их против голода, нищеты и беспорядка — на борьбу за освобождение от капиталистического гнета, за светлое будущее человечества. (Продолжительные аплодисменты).

II. Профсоюзы в борьбе за дальнейшее развитие социалистической экономики

С огромной энергией трудится советский народ над превращением в жизнь намеченной Партией и Правительством программы дальнейшего укрепления могущества нашей Родины, неуклонного роста благосостояния трудящихся. Творческая активность масс, неиссякаемая инициатива рабочих, инженерно-технических работников ярко проявляются в социалистическом соревновании.

Под руководством Коммунистической партии социалистическое соревнование превратилось во всенародное движение, стало испытанным методом коммунистического строительства, могучим оружием в борьбе за повышение производительности труда.

В статье «Как организовать соревнование?» В. И. Ленин писал: «Первое после столетия труда на чужих, подневольных работах на эксплуататоров является возможность работы на себя, и притом работы, опирающейся на все завоевания новейшей техники и культуры».

В этом году в дни предмайского социалистического соревнования с замечательной инициативой выступили коллективы передовых предприятий Москвы и Московской области. Рабочие обязались повысить производительность труда на каждом заводе, фабрике, стройке, на транспорте. Патристический призыв москвичей был горячо поддержан рабочими и служащими всех отраслей народного хозяйства.

Советские профсоюзы возглавляют социалистическое соревнование и направляют усилия народных масс на изыскание и выявление новых резервов для дальнейшего роста производительности труда.

Наша промышленность и социалистическое сельское хозяйство располагают огромными возможностями для непрерывного повышения производительности труда. Между тем на многих предприятиях и в ряде отраслей народного хозяйства эти возможности используются крайне недостаточно.

Если производительность труда рабочих на всей промышленности достигла и превзошла довоенный уровень уже в 1948 году, то в угольной промышленности он был достигнут только в 1951 году, а на некоторых шахтах комбинатов «Сталинуголь», «Ворошиловградуголь», «Кубансуголь» и «Карагандуголь» довоенный уровень производительности труда не достигнут и ныне.

Главной причиной невыполнения заданий по росту производительности труда является плохая организация труда, слабое использование богатой техники. На шахтах установлен двухсменный режим работы, но, как правило, добыча угля производится и в третью смену, а ремонтно-подготовительные работы не производятся. В результате этого на шахтах постоянно содержится излишний штат подсобных и вспомогательных рабочих, в то время как свыше 20 проц. шахтеров из-за отсутствия в забоях необходимого фронта работ не выполняют норм выработки. Все это хорошо известно министру тов. Засядько и председателю ЦК профсоюзов тов. Россиному, но они не принимают необходимых мер к наведению порядка на шахтах.

Аналогичное положение создается в лесной промышленности. Несмотря на то, что Совет Министров СССР и ЦК КПСС создали все условия для ликвидации отставания лесозаготовительной промышленности, план по производительности труда в 1953 году выполнен только на 92 проц. Это объясняется тем, что значительное количество машин и механизмов в лесхозах находится в неисправном состоянии. Вследствие серьезных недостатков в организации труда свыше 40 проц. постоянных рабочих на заготовках леса не выполняют норм выработки.

На основных работах по заготовкам леса занято менее 50 проц. работающих, а известно, что большое количество рабочих, занятых на подсобных и вспомогательных работах, снижает выработку на одного человека.

Неблагополучно обстоит дело с выполнением плана по производительности труда и в строительстве. В этой области народного хозяйства задания правительства по росту производительности труда не выполнялись в течение трех последних лет. Выданный планом на 1951—1955 годы был установлен рост производительности труда строительных рабочих на 55 проц. против 1950 года. Фактически же производительность труда в строительстве возросла в 1953 году по сравнению с 1950 годом только на 22 процента.

Профсоюзы должны повести решительную борьбу за устранение серьезных недостатков в организации труда, в использовании техники, развернуть широкое народное движение за достижение высокой производительности труда каждым рабочим, на каждом производственном участке.

Партия учит, что главное в социалистическом соревновании состоит в том, чтобы подтягивать отстающих, чтобы равнялись в работе на лучших.

В ходе социалистического соревнования выросли многочисленные кадры замечательных новаторов и передовиков производства. Широко известны в нашей стране имена

знатных токарей Быкова и Болесова, сталеваров Стругова и Калимкова, шахтеров Покоба и Величка, нефтяников Гайфуллина и Гафарова, мастера доменной печи Шатилина, машиниста-пятиступенчатника Иванова, строителя Шаркова, бригадира тракторной бригады Ангелиной, комбайнера Гонтаря, бригадирки Котовой, доярки Алексеевой, санитари Власовой и многих, многих других.

Новаторы производства — это наиболее квалифицированные и технические грамотные рабочие, которые неутомимо вскрывают все новые и новые резервы производства, умело используют технику, по-новому организуют свой труд. Это передовые труженики нашего общества, на которых должны равняться все рабочие и служащие.

На любом участке производства новаторы принимают активное участие в разработке прогрессивной технологии, улучшении организации труда, в широкое внедрение новой техники и передовых методов работы. Опыт новаторов является нашим богатством, национальным достоянием, и его использование ускоряет движение советского народа вперед, к коммунизму.

Задача профсоюзов состоит в том, чтобы всемерно поддерживать опыт и инициативу новаторов производства, делать их достоянием широких масс рабочих и служащих. Между тем у нас еще не выявлены такие работники, которые не прочь одобрить то или иное начинание передовиков, принять решение, пошуметь, поговорить по поводу распространения достижений новаторов, но ведь это не помогает, а иногда даже наносит прямой вред делу.

Новатору кирпичной промышленности Дуванову принадлежат заслуга коренных изменений в технологии обжига кирпича. Применяя его метод, коллективы Дзержинского, Алма-Атинского, Новосибирского заводов стали снимать с кубоватки казала колдовской печи более двух тысяч кирпичей вместо 800—900, как это было ранее. И все же прогрессивный метод новатора Дуванова еще не стал достоянием широких масс рабочих и инженерно-технических работников промышленности. На многих заводах кирпич обжигают по старой технологии, и в силу этого народное хозяйство недополучает большое количество продукции.

Министерство промышленности строительных материалов СССР (министр тов. Юдин) признает важность передовых методов, издает немало приказов по поводу начинания новаторов. Однако реальных, практических мер по широкому внедрению в производство передового опыта не принимает.

Центральный комитет профсоюза (Председатель тов. Левицкий) примиренчески относится к фактам формального подхода со стороны руководителей заводов к внедрению опыта новаторов, не добивается от министерства устранения препятствий, сдерживающих широкое распространение передовых методов труда.

Нельзя сказать, что такое пренебрежительное отношение к интересам государственных рабочих не может быть терпимо. Профсоюзные работники, не выходящие в сущности дела, подающие остальным, предельным настроением, тормозят повышение производительности труда и успешное выполнение производственных планов.

Неудовлетворительно обстоит дело с организацией бригадирства. Присвоив себе название бригадира, приспосабливая Московскую фабрику имени Калинина Серфимия Котовой, предельно развернуть соревнование за комплексное изыскание и использование резервов производства. Центральный комитет профсоюза рабочих промышленности товаров широкого потребления (председатель тов. Коробова) вместо того, чтобы поставить вопрос в министерстве о внедрении опыта бригады Котовой на других предприятиях, ограничился приказом постановлением, в котором предписано всем профсоюзным комитетам совместно с хозяйственными руководителями принять меры к распространению начинания Котовой.

На Калининской тонкокусовой фабрике, получив постановление Президиума ЦК профсоюза, фабрика ничего не сделала, чтобы внедрить в производство опыт Котовой, а директор фабрики тов. Илья устроил это постановление резолюцией: «Главному инженеру представить план мероприятий по распространению и проведению опыта бригады Серфимия Котовой и согласовать с фабриками». Главный инженер тов. Цветков в свою очередь передал постановление Президиума ЦК профсоюза начальнику производственного управления тов. Тунак с резолюцией: «Представить мероприятия о внедрении данного постановления». И вот план писать пришлось. Через месяц на фабрику пришло директивное письмо министра. И на этот раз ценный почин новатора Котовой не был доведен до рабочих. А между тем на фабрике не выполнялся план по производительности труда, редки простоя машины, около половины ткачей и более трети ватников не выполняли норм выработки.

Такой канцелярский подход к живому делу тормозит распространение ценных начинаний, сдерживает развитие творческой инициативы.

На многих предприятиях вследствие плохой организации социалистического соревнования, невнимания к распространению передового опыта производственные планы систематически не выполняются. В транспортном и тяжелом машиностроении таких предприятий насчитывается около одной трети. Но это мало беспокоит руководителей министерств тяжелого и транспортного машиностроения, а также ЦК профсоюза (председатель тов. Еременко), которые не изучили причин отставания заводов, не оказывали им необходимой помощи в выполнении производственных планов.

Я должен заявить, что профсоюзы, и в первую очередь ВЦСПС, вместо того, чтобы возглавить растущую творческую активность масс, за последние годы ослабили руководство социалистическим соревнованием, а распространение опыта новаторов производства не сделали главным в своей производственно-массовой работе.

Президиум и Секретариат ВЦСПС недостаточно изучали практику организации социалистического соревнования, своевременно не вскрывали недостатки и извращения в руководстве соревнованием, а в ряде случаев способствовали распространению на предприятиях под видом новых форм социалистического соревнования таких искусственных навязываемых новшеств, какими являлись передача рабочим имущества государственных предприятий на так называемую «социалистическую собственность», организация соревнования «за работу с личным каском».

Социалистическое соревнование — это живое творческое дело. Оно не терпит формализма, канцеляризма. Между тем на многих предприятиях профсоюзные организации зачастую поменяли живую организаторскую работу по развитию соревнования составлением разного рода сведений, справок и отчетов, разработкой многочисленных форм и бланков учета соревнующихся.

На Молотовском машиностроительном, Сердобском часовом, Московском заводе «Калибр» и ряде других предприятий, наряду с соревнованием цехов на первенство по заводу, одновременно проводится соревнование за получение званий: «Стахановский цех», «Цех отличного качества», «Цех скоростных методов труда».

На первом часовом заводе, на заводе «Красный инструментальщик», на Сталинском заводе угольного машиностроения и многих других ведется нелегальный учет соревнующихся по различным «начинающим» и «спечинам». Например, соревнование по методам новаторов т.т. Чутких, Исклякова, Жангаровой и Агафоновой, Раскольниковой, Левченко и Муханова, Дроздовой и Овчаровой.

На Московском машиностроительном заводе (председатель завода тов. Свиридов) разработаны 32 различных «условия» соревнования. Для подведения итогов соревнования по всем этим «условиям» цеха ежемесячно представляют в заводуправление сведения по 22 формам. Насколько громоздки и нелегальны эти формы, можно судить хотя бы по так называемому отчету «Об охвате работников соревнованием». В этом отчете работники каждого цеха ежемесячно заполняют по 400 граф.

Нельзя говорить, что такого рода учет отнимает очень много времени и не приносит никакой пользы делу организации подлинного социалистического соревнования.

За последние годы сложилась бюрократическая практика подведения итогов Всесоюзного социалистического соревнования, когда ВЦСПС, ЦК профсоюзов и министерства, подводя итоги соревнования, занимаются только передовыми предприятиями, не изучая причин отставания фабрик и заводов, МТС и совхозов, не намечая конкретных мер для подтягивания отстающих предприятий до уровня передовых. Такое положение противоречит ленинским принципам организации соревнования.

ВЦСПС и центральными комитетами надо улучшить руководство социалистическим соревнованием за повышение производительности труда, за выполнение государственных планов всеми предприятиями.

Фабрично-заводские и местные комитеты должны добиваться активного участия в соревновании всех рабочих и служащих, помогать им в достижении высокой производительности труда путем образовательной организации рабочего места, обеспечения высококачественным инструментом, сырьем, полуфабрикатами, материалами.

Особое внимание необходимо обратить на рабочих, не выполняющих норм выработки, оказывая им всяческое содействие в повышении квалификации, в освоении передовых методов труда. В этом большая роль принадлежит кадровым работникам, накопившим богатый производственный опыт.

Как показывает многолетняя практика, наиболее массовой и действенной формой организации соревнования на предприятиях является индивидуальное и бригадное соревнование. В этом соревновании и находит свое конкретное проявление творческая инициатива соревнующихся.

Основными показателями индивидуального и бригадного соревнования должны являться выполнение норм выработки или задания, повышение качества изделий. Эти показатели всем ясны и понятны.

Итого индивидуального и бригадного соревнования должны подвизаться на собраниях профсоюзных групп, а итоги соревнования по профессии и присуждение званий лучшего рабочего по данной профессии следует производить на заседаниях цеховых комитетов совместно с начальниками цехов. Для стимулирования победителей в социалистическом соревновании надо широко использовать все формы общественного поощрения, какими являются присвоение звания лучшего рабочего по профессии, выдача значков и грамот, занесение на Доску почета и в Книгу почта.

Ход и результаты соревнования следует систематически обсуждать на собраниях рабочих и служащих и на производственных совещаниях, широко освещать в многотиражных и стенных газетах, а также через заводские радиовещания. На каждом

производственном участке должны ежедневно вывешиваться показатели выполнения рабочими норм выработки или задания.

Такая организация соревнования даст возможность покончить с нагромождением форм бюрократического учета, мешающих развитию социалистического соревнования, освободит хозяйственных и профсоюзных работников, занимающихся этим бумажным учетом, для живого повседневного руководства соревнованием и оказания практической помощи соревнующимся.

Социалистическое соревнование нельзя ограничить какими-либо рамками, так как оно является проявлением самостоятельности и творческой инициативы масс, выражением их деловой саморитмики, вскрывающей производственные недостатки. «Всякий, кто стесняет, сознательно или бессознательно, эту саморитмику и эту творческую инициативу масс», — указывал Н. В. Сталин, — должен быть отброшен прочь с дороги, как тормоз нашего великого дела».

Главной задачей профсоюзов должно стать еще более широкое развертывание социалистического соревнования на фабриках и заводах, в шахтах и рудниках, в МТС и совхозах, на транспорте и в строительстве за повышение производительности труда, за качество и снижение себестоимости продукции, за экономию сырья и материалов, за выполнение и перевыполнение производственных планов.

XIX съезд партии поставил задачу — поднять массовое движение изобретателей и рационализаторов на инженеров, техников и рабочих за дальнейшее техническое совершенствование и расширение производства, за всестороннюю механизацию, электрификацию и дальнейшее оздоровление условий труда.

Для роста движения рационализаторов и изобретателей у нас имеются все условия. Советское государство не жалеет средств на развитие массового рабочего изобретательства и рационализаторства.

За отчетный период количество внедренных предложений непрерывно возрастало. В 1953 году оно увеличилось по сравнению с 1949 годом в полтора раза и составило более 900 тыс. От внедрения только 435 тыс. ценных предложений была получена экономия в прошлом году 4.400 млн. рублей.

Нельзя, однако, сказать, когда изобретатели и рационализаторы сталкиваются с необходимостью и волею хозяйственников и профсоюзных работников. Профсоюзные организации должны повести непримиримую борьбу с консерватизмом и бюрократизмом, мешающим изобретателям и рационализаторам реализовать свои предложения. Всякую ценную инициативу рабочих, рационализаторов и изобретателей мы обязаны рассматривать как проявление патристического, заслуживающего признания и одобрения.

Важным средством дальнейшего развития творческой инициативы рабочих, инженерно-технических работников являются производственные совещания, которые на многих предприятиях стали подлинной школой коммунистического воспитания масс.

Все же в работе производственных совещаний имеются существенные недостатки. Руководство ими со стороны профсоюзов отстает от требований, предъявляемых к ним хозяйственно-культурным строительством и широким размахом социалистического соревнования.

Интересы дела требуют, чтобы профсоюзные перестроили формы и методы работы производственных совещаний. Центр тяжести работы совещаний должен быть перенесен в профгруппу и в бригаду, где наиболее полно раскрываются положительные и отрицательные стороны организации труда и производства. Большую помощь в устранении недостатков должны оказать производственные совещания по профессии, являющиеся одной из лучших форм передачи опыта новаторов производства.

Профсоюзам надо понять роль производственных совещаний в деле повышения производительности труда, дальнейшего совершенствования производства, ставить на обсуждение совещаний наиболее злободневные вопросы производства. Внимание участников совещаний должно быть сосредоточено на борьбе с браком, простоями и штурмовщиной, полным использованием резервов производства, повышении качества и уменьшении себестоимости продукции, на оказании помощи отстающим рабочим, цехам, участкам и бригадам. Выполнение решений производственных совещаний должно постоянно находиться под неослабным контролем фабрично-заводских и местных комитетов.

В деле дальнейшего роста производительности труда важное значение имеет работа профсоюзов по всемерному укреплению трудовой дисциплины. Между тем некоторые профсоюзные организации мигают с нарушением трудовой дисциплины, забывают о том, что прогулы, опоздания наносят серьезный ущерб государству и не могут быть терпимы в нашем социалистическом обществе.

Повседневная забота об укреплении социалистической дисциплины труда — одна из важнейших обязанностей советских профсоюзов. Фабрично-заводские комитеты должны решительно бороться за укрепление трудовой дисциплины на предприятиях, создавать общественное мнение против прогульщизмы, дезорганизаторов производства, повышать и улучшать работу товарищеских судов.

Товарищи! В правильной организации производства огромная роль принадлежит техническому нормированию, которое является серьезным резервом дальнейшего роста производительности труда. Участвуя в работе по внедрению технических обоснованных нормирования, профсоюзные организации добиваются правильного установления заданий по пересмотру норм в отдельных отраслях производства, привлекают рабочих к активному обсуждению вновь устанавливаемых норм выработки.

(Продолжение на 3-й стр.)

I. Подъем народного хозяйства СССР и нарастание экономического кризиса в капиталистических странах

Последний со времени X съезда профсоюзов период ознаменовался событиями, имеющими всемирно-историческое значение.

Трудящиеся нашей страны досрочно, в четыре года и три месяца, выполнили послевоенный пятилетний план восстановления и развития народного хозяйства СССР. На базе непрерывного роста социалистической экономики замечательных успехов добилась тяжелая промышленность и машиностроение. Высокими темпами развивались отрасли народного хозяйства, производящие предметы широкого потребления.

XIX съезд Коммунистической партии наметил грандиозные перспективы дальнейшего продвижения вперед всех отраслей социалистической промышленности.

В пятом пятилетнем плане развития СССР на 1951—1955 гг. предусматривается новый мощный подъем социалистической экономики, обеспечивающий значительное повышение материального благосостояния и культурного уровня народа.

В индустриальном производстве СССР увеличился по сравнению с 1950 годом на 45 процентов.

В 1953 году машиностроительными заводами страны было выпущено машин и оборудования в 3,8 раза больше, чем в довоенном 1940 году.

Наша социалистическая промышленность растет из года в год, темпы ее развития продолжают находиться на таком уровне, о котором не могут мечтать даже самые экономически развитые капиталистические страны. На советских предприятиях непрерывно увеличивается выпуск продукции, улучшается ее качество, снижается себестоимость. За счет повышения производительности труда за три года пятый пятилетний план валовой продукции взорвал в промышленности на 108 млрд. рублей, или на 60 проц. по сравнению с 1950 годом.

Этот исключительно высокий уровень развития социалистической экономики всей полнотой показывает жизненную силу советского общественного строя, говорит о неослабной заботе Партии и Правительства об укреплении и процветании нашего государства. (Аплодисменты).

Успешное развитие тяжелой индустрии создало необходимые условия для крутого подъема производства товаров народного потребления. Раньше у нас не было возможности быстрыми темпами развивать легкую и пищевую промышленность. Сейчас на развитие этих отраслей хозяйства обращено огромное внимание.

Решения сентябрьского и февральско-мартовского пленумов ЦК КПСС и последующие постановления Партии и Правительства направлены на то, чтобы еще выше поднять материальное благосостояние трудящихся, неуклонно расширять в стране производство предметов народного потребления, развивать торговлю, добиваться крутого подъема сельского хозяйства с тем, чтобы в течение 2—3 лет значительно повысить обеспеченность населения продовольственными и промышленными товарами.

Благодаря принятым Партией и Правительством мерам во втором полугодии 1953 года промышленность выпустила товаров народного потребления на 30 млрд. руб. больше, чем в первом полугодии. В 1954 году выпуск промышленной продукции увеличился по сравнению с 1950 годом примерно на 60 проц. Таким образом, задание пятого пятилетнего плана будет успешно выполнено и перевыполнено. (Аплодисменты).

В Советском Союзе неуклонно растет национальный доход, который полностью принадлежит трудящимся. В 1953 году национальный доход СССР вырос на 8 проц. и составил 134 проц. по сравнению с 1950 годом. Значительно увеличилась доля национального дохода, поступившая в личное распоряжение рабочих, служащих и колхозников. Есть все основания полагать, что задания пятилетнего плана по росту национального дохода будут значительно перевыполнены. (Аплодисменты).

Быстрое развитие социалистической экономики находит яркое выражение в Государственном бюджете СССР, полностью отражающем заботу Партии и Правительства о благе народа, о мировом хозяйственном и культурном развитии Советского государства, последовательно и настойчиво проводящего политику мира и дружбы со всеми странами. (Аплодисменты).

Иное положение в капиталистических государствах, где с каждым днем усиливается милитаризация экономики и гонимые, ведущие к бесновому обогащению горстки капиталистических монополий и несматриваемой общности и разорению миллионов трудящихся.

Пятигодичный экономический кризис в странах капитала порождает атмосферу страха и растерянности, еще больше снижает жизненный уровень подавляющего большинства народа. Разрушительное действие нарастающего экономического кризиса особенно ощущается в Соединенных Штатах Америки. Уже в середине прошлого года в США началось падение промышленного производства. Выпуск продукции к началу текущего года сократился на 10 проц. по сравнению с наивысшим уровнем, достигнутым в июле прошлого года. Не принес улучшения и 1954 год. В марте промышленное производство было уже на 12 проц. ниже, чем в середине прошлого года. Кризисные явления в экономике Соединенных Штатов Америки продолжают нарастать. В первом квартале этого года производство стали в США сократилось на 30 проц. по сравнению с тем же периодом прошлого года. Резко упал уровень производства в угольной и автомобильной промышленности, в сельскохозяйственном и дорожном машиностроении и во многих других отраслях. Последствия кризиса тяжелым бременем ложатся на плечи трудящихся, непрерывно растет безработица, ухудшается стоимость жизни, понижается покупательная способность населения.

По данным объединенного профсоюза сталелитейной промышленности Соединенных Штатов Америки, 16 проц. или 200 тысяч человек этого профсоюза, являются безработными. В штате Кентукки — одном из крупнейших угольных бассейнов страны — в январе этого года насчитывалось 60 тыс. безработных шахтеров, или 10 проц. от общей численности рабочих штата. В Детройте — центре автомобильной промышленности — в феврале 1954 года число полностью безработных достигло 140 тыс. человек. В сельскохозяйственном и дорожном машиностроении в настоящее время каждый пятый рабочий является безработным.

Рост безработицы в Соединенных Штатах Америки не могут отрицать даже официальные статистики и лидеры профсоюзов. Совсем недавно на конференции объединенного профсоюза рабочих автомобильной и авиационной промышленности председатель Конгресса производственных профсоюзов Рейтер вынужден был признать, что в стране насчитывается 5 млн. безработных. Очереди за пособиями по безработице в Вашингтоне сейчас длиннее, чем когда-либо было со времени кризиса 30-х годов».

Как видно из данных, опубликованных в американской печати, в США в настоящее время насчитывается около 15 млн. полностью и частично безработных. Непрерывно растут цены на товары массового потребления. Согласно официальным, явно преувеличенным данным, во второй половине 1953 года стоимость жизни в Англии по сравнению с 1947 годом возросла на 40 проц., в Италии — на 23 проц., в США — на 21 проц. Рост дороговизны на основные продукты народного потребления снижает и без того низкий уровень реальной заработной платы.

В первом полугодии 1953 года в транспортной, судостроительной и нефтеперерабатывающей промышленности Соединенных Штатов Америки заработная плата была на 10—20 проц. ниже уровня 1939 года. Резко снизилась зарплата английских машинистов, шахтеров, железнодорожников, портовых грузчиков.

За последние полтора года на 18 проц. упала реальная заработная плата французских рабочих. В исключительно тяжелых условиях находятся трудящиеся колониальных и зависимых стран, где царит безудержная эксплуатация, принудительный труд, произвол и кровавый террор властей, разоренная система штрафов и вычетов, ростовщические кредиты и кабальные договоры. В то же время в этих странах безудержно растут прибыли капиталистических монополий.

Беспрерывное положение и непоколебимый гнет вызывает волну недовольства народных масс, усиливает забастовочное движение в странах капитала.

Продолжение доклада товарища Н. М. ШВЕРНИКА

Удельный вес технически обоснованных норм, внедренных на предприятиях, все еще остается крайне недостаточным. Во всех отраслях народного хозяйства пока преобладают опытно-статистические нормы выработки. Научно-техническое положение в нормировании труда особенно характерно для машиностроительных заводов, где высокие перевыполнения норм часто сопровождаются невыполнением заданий по производительности труда. При среднем выполнении норм выработки в первом квартале 1954 года на 160—170 проц. выработка на одного рабочего составляла: на предприятиях бывшего Министерства транспортного и тяжелого машиностроения — 98,6 проц., по Министерству раллопечной промышленности — 99,1 проц. Такое положение с техническим нормированием нельзя считать правильным, поскольку оно тормозит рост производительности труда.

На отдельных машиностроительных заводах, которым было разрешено Правительством применять повышенные тарифные ставки на работах с технически обоснованными нормами, удельный вес этих норм значительно возрос. Повышенные ставки стали стимулировать рабочих к переходу на работу с техническими нормами. На Горьковском заводе имени Молотова количество технических норм достигло 70 проц. Улучшение нормирования труда способствовало перевыполнению установленных заводу на 1953 год первый квартал 1954 года планов по производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Иное положение на Ярославском автомобильном заводе. Здесь действует всего лишь 35 проц. технических обоснованных норм. Этого запаса, так же как и Горьковскому, было разрешено применять на работах с техническими нормами повышенные тарифные ставки. Однако бывший директор завода тов. Григорьев не использовал предоставленного ему права. Завод не выполнял план. Министерство автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения и Центральный комитет профсоюзов не приняли мер для наведения порядка в техническом нормировании и организации заработной платы на Ярославском заводе.

Хозяйственные и профсоюзные органы должны принять все меры к тому, чтобы быстрее внедрялись технически обоснованные нормы, осуществлять организационно-технические мероприятия, направленные на повышение производительности труда.

Успешное выполнение задач в области организации нормирования труда и заработной платы во многом зависит от участия в этой работе широкого профсоюзного актива и в первую очередь комитетов по заработной плате. Центральные, областные, фабрично-заводские и местные комитеты профсоюзов должны улучшить руководство работой комитетов заработной платы, оказывать им необходимую помощь, распространять накопленный положительный опыт. За отчетный период профсоюзы проделали некоторую работу по ведению новых и переработке действующих тарифно-квалификационных справочников, которые, как известно, являются весьма важным элементом тарифной системы на предприятии. Но все эти мероприятия еще не устраняли существенных недостатков в тарификации работ и рабочих. В отдельных отраслях производства (в целлюлозно-бумажной, масляной, рыбной и мукомольно-крупяной промышленности) продолжают применяться устаревшие тарифно-квалификационные справочники, не отражающие изменений в условиях производства. Центральные комитеты профсоюзов рабочих лесной и бумажной промышленности должны принять меры к тому, чтобы быстрее внедрялись технически обоснованные нормы, осуществлять организационно-технические мероприятия, направленные на повышение производительности труда.

III. Участие профсоюзов в борьбе за подъем сельского хозяйства

Партия и Правительство поставили перед нашим народом задачу дальнейшего развития сельского хозяйства, увеличения производства зерна, подъема животноводства. С этой целью в 1954—1955 г. будет освоено не менее 13 млн. гектаров целинных и залежных земель. По призыву Партии на постоянную работу в машино-тракторные станции и совхозы выехали рабочие, агрономы, зоотехники и другие специалисты. На новых землях Казахстана, Сибири, Урала, Поволжья и в районах Северного Кавказа развернулось грандиозное дело, какой не знала история человечества. Во всем этом воплощена мудрость нашей Коммунистической партии, наметившей общенациональную программу развития сельского хозяйства, отвечающую жизненным интересам народа. (Бурные аплодисменты).

Февральско-мартовский Пленум Центрального Комитета партии обязал ВЦСПС обеспечить культурное обслуживание рабочих машино-тракторных станций и совхозов в районах освоения целинных и залежных земель. Но исполнение постановления Пленума ЦК партии ВЦСПС направил на постоянную работу в рабочие МТС и совхозы 577 работников ВЦСПС и ЦК профсоюзов и 125 работников командированных в МТС и совхозы для оказания помощи рабочим. В 1.357 МТС и 363 совхоза посылы стационарные библиотечки по 1.000 книг каждая; подготовлены на курсах для этих библиотек 1.720 библиотекарей. Для каждой тракторной бригады ВЦСПС выписал шесть центральных и местных газет и по четыре журнала; в 7.220 тракторных бригад, осваивающих новые земли, направлены комплекты культурного инвентаря, куда входят: радиоприемник, патефон с граммами, пластинками, гармоника или балалайка, шахматы, домино и другие настольные игры. Эта помощь селу — только начало большого дела.

ВЦСПС и центральные комитеты профсоюзов должны систематически помогать сельским профсоюзным организациям в улучшении культурно-массовой работы, в организации агротехнической пропаганды, в широком распространении опыта и достижений новаторов сельскохозяйственного производства, в развитии художественной самодеятельности и в улучшении работы библиотек.

мажной промышленности и рабочих промышленности производственных товаров должны серьезно заняться вопросами заработной платы.

В организации заработной платы рабочих и служащих имеются и другие недостатки, мешающие правильной организации труда на производстве. К ним прежде всего относится множественность тарифных сетей и ставок, разбой в соотношениях переломных и восьмидесяти разрядов. На 410 предприятиях машиностроения действуют 162 тарифные сети, с незначительными соотношениями крайних разрядов и недостаточными, вследствие этого, разрывом в ставках смежных разрядов. Есть, например, такие сети, по которым ставка восьмого разряда выше ставки первого разряда всего лишь в два раза, а то и меньше. Итог, что при таких условиях рабочий мало заинтересован в повышении своей квалификации и переходе в более высокий разряд. Совершенно незначительная разница в уровне тарифных ставок, существующих на горючих и тяжелых работах, по сравнению со ставками, применяемыми в обычных условиях. Эти ставки отталкивают друг от друга не более чем на 6—10 процентов.

Между тем до 1946 года на машиностроительных заводах применялись, как известно, две тарифные сети с соотношением крайних разрядов 1:3,2 и 1:3,6, а разрыв в тарифных ставках на холодных и горячих работах составлял не менее 15—20 процентов.

Следует отметить и тот факт, что планируемая и фактическая средняя заработная плата рабочих-машиностроителей, как правило, в два раза выше уровня тарифных ставок. Заработная плата у нас неуклонно повышается, а тарифные ставки в отдельных отраслях производства остаются на прежнем уровне. Поэтому, чтобы обеспечить рабочему заработок в размере средней заработной платы, администрация заводов устанавливала заведомо заниженные нормы выработки, не стимулирующие рост производительности труда.

Подобное положение в машиностроительной промышленности привело к тому, что тарифная ставка перестала являться регулятором заработной платы и больше не служит средством материальной заинтересованности рабочих в переходе на технически обоснованные нормы выработки, а это не только нарушает правильное соотношение в оплате труда отдельных категорий рабочих, но и приводит к выравниванию.

Не упущено из виду и то, что в других отраслях промышленности, ВЦСПС и центральные комитеты профсоюзов должны уделять внимания вопросам регулирования заработной платы, добиваться ликвидации выравнивания в оплате труда рабочих и служащих, всемерно учитывать вопросы роста заработной платы с ростом производительности труда.

Не пора ли поставить вопрос о пересмотре прогрессивной системы оплаты труда внутри норм, пересмотреть поощрительные системы заработной платы во всех отраслях народного хозяйства, ликвидировать множественность тарифных сетей и ставок и упорядочить систему должностных окладов.

Профсоюзам необходимо повседневно осуществлять контроль за точным применением утвержденных систем оплаты труда; систематически проверять уровень заработной платы в различных отраслях производства и разрабатывать мероприятия по обеспечению правильного отраслевого и районного регулирования заработной платы; строго следить за тем, чтобы зарплата правильно начислялась и своевременно выплачивалась рабочим и служащим.

В результате соревнования с 1 июня по колхозам в МТС РСФСР и Казахстана вышло около 3 млн. гектаров новых земель, 2.472 тыс. гектаров уже засеяно зерновыми культурами. Задание по севу на эту весну перевыполнено на 672 тыс. гектаров. В зерновых совхозах Казахстана, Урала, Сибири и Поволжья на 1 июня засеяны главным образом яровой пшеницей площади в 700 тыс. гектаров вместо 500 тыс. гектаров по плану. (Аплодисменты).

Центральные и областные комитеты профсоюзов рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок должны прийти на помощь рабочим комитетам совхозов и МТС в организации производственно-массовой работы и социалистического соревнования. Развивая соревнование, рабочими МТС и совхозов должны глубже выйти в хозяйственные вопросы, добиваться четкой организации труда, выполнения всеми рабочими норм выработки и плановых заданий, полного использования машин.

Необходимо улучшить медицинское и бытовое обслуживание механизаторов и специалистов сельского хозяйства. Факты показывают, что в ряде областей и районов, где идет освоение целинных и залежных земель, не налажено бытовое обслуживание рабочих и служащих, слабо работает предприятие торговли и общественного питания, медленно и плохо ведется строительство жилищ.

В Кустанайской, Саратовской, Акмолинской и ряде других областей имеются крупные недостатки в медицинском обслуживании работников МТС и совхозов. Министерство здравоохранения СССР и его органы на местах никак не могут перейти от обещаний к делу и помочь, наконец, организовать медицинское обслуживание работников сельского хозяйства. В результате неволатарности торгующих организаций в магазинах МТС и совхозов Алтайского края нередко трудно купить предметы первой необходимости, бывают перебои с доставкой хлеба, сахара, крупы и макаронных изделий в других продуктах. В совхозе «Алтай» работает только одна чайная, в которой имеется всего семь столов, а посетителю эту чайную 500 рабочих.

Санкт-Петербург и февральско-мартовский Пленум ЦК КПСР поставили задачу повысить уровень работы сельских культурно-просветительных учреждений, оживить деятельность клубов и библиотек, регулярно демонстрировать кинофильмы, усилить радиофикация сел. Это требует от профсоюзов всемерного улучшения культурно-

массовой и политико-воспитательной работы на селе, которая должна быть направлена на разъяснение решений Партии и Правительства, широкую пропаганду достижений сельскохозяйственной науки и передового опыта мастеров высоких урожаев.

Нужно добиваться, чтобы при каждой машинно-тракторной станции, при каждой бригаде были открыты красный уголок и библиотека-передвижка. Профорганизации должны повысить требовательность к хозяйственным руководителям МТС и совхозов, которые обязаны предоставлять помещения для организации красных уголков, клубов и библиотек. Нельзя мириться с таким положением, когда хозяйственные органы используют помещения культурно-просветительных учреждений под различные склады, котельные и жалю, не проявляют заботы о ремонте клубов и красных уголков.

Надо всесторонне развивать шефство культурных учреждений городов над клубами и красными уголками МТС и совхозов, помогать им в проведении лекционной работы, в организации художественной самодеятельности. Большую помощь в развертывании культурной работы на селе обязаны оказывать профсоюзные работники культуры, работники начальных и средних школ, государственных учреждений, которые пока еще мало занимаются этим делом.

Партия указала хозяйственным и профсоюзным органам на необходимость периодического проведения перемотки норм выработки с тем, чтобы организация труда стимулировала неуклонный рост производительности труда и полностью соответствовала современному уровню техники производства. Несмотря на это, во многих МТС и совхозах продолжают действовать устаревшие нормы выработки. Министерство сельского хозяйства (министр тов. Бендиксон) не выполнило постановления Совета Министров и Центрального Комитета партии о перемотке до 1 января 1954 года сменных норм выработки на основные тракторные работы. Это задерживает работу по перемотке и установлению новых норм выработки.

ВЦСПС и Центральный Комитет профсоюзов рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок должны в кратчайший срок ликвидировать запущенность в организации труда в МТС и совхозах, настойчиво добиваться внедрения технически

IV. Забота о благосостоянии рабочих и служащих — одна из главных задач профсоюзов

Товарищи! Забота о благо народа является высшим законом нашей Партии и Правительства. Проявление этой заботы находит яркое выражение в непрерывном росте материального благосостояния и культурного уровня рабочего класса и крестьянства, в последовательном снижении цен на товары массового потребления, в широком размахе жилищного и культурно-бытового строительства.

Достаточно сказать, что только в прошлом году общий размер капитальных вложений в жилищное строительство по сравнению с 1940 годом увеличился почти в четыре раза. В 1954 году объем этих капитальных вложений вырос по сравнению с 1953 годом на 35 проц. За последние годы построено и введено в эксплуатацию 183 млн. кв. метров жилой площади, более чем на 240 тыс. мест детских садов и яслей, 856 пионерских лагерей и много других культурно-бытовых учреждений.

С каждым годом в значительных размерах увеличиваются средства на социальное страхование. В текущем году на эти цели ассигновано 24,7 млрд. рублей, что на полтора миллиарда рублей больше, чем в 1953 году.

На средства государственного социального страхования после 8 съезда построено более 200 санаториев, профилакториев и домов отдыха. Санаторно-курортным лечением обеспечено 13 млн. рабочих и служащих. За эти годы было направлено в пионерские лагеря на отдых 12 млн. детей рабочих и служащих.

Важнейшим источником роста реальной заработной платы рабочих и служащих является последовательное снижение цен на товары и продукты массового потребления. В результате семилетнего снижения розничные цены на товары массового потребления сейчас почти в 2,4 раза ниже, чем в 1947 году.

Эти цифры и факты — яркое свидетельство огромной заботы Партии и Правительства об удовлетворении растущих материальных и культурно-бытовых запросов трудящихся.

Но у нас есть еще такие хозяйственные и профсоюзные руководители, которые безответственно относятся к выполнению указаний Партии и Правительства, не заботятся об удовлетворении материальных и культурно-бытовых запросов трудящихся.

Министерство нефтяной промышленности СССР систематически не выполняет планов жилищного строительства. В 1951 году план строительства жилья не был выполнен на 85 проц., в 1952 году — на 88 проц., а в 1953 году — только на 84 проц. Таким образом, выделенные государством средства используются не полностью, а трудящиеся недовольны по последним три года 357 тысяч кв. метров жилой площади.

В 1953 году Министерство нефтяной промышленности СССР также не выполнило план строительства детских яслей, больниц, санаториев и пионерских лагерей. Такая порочная практика свидетельствует о том, что коллеги министерства и лично министр тов. Байбаков не проявляют должной заботы о выполнении планов жилищного и культурно-бытового строительства.

ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности (председатель тов. Ахундов) не ведет борьбу за выполнение планов жилищного строительства.

Неудовлетворительно выполняются планы строительства жилых домов и культурно-бытовых учреждений Министерством строительства СССР. Поскольку это министерство строит жилье для промышленных предприятий многих отраслей народного хозяйства, недостатки в его работе затрагивают большое количество рабочих и служащих.

В 1953 году Министерством строительства недовольно более 600 тыс. кв. метров

обоснованных норм, хозрасчета, укрепления дисциплины, повышения производительности труда. В этом состоит сейчас одна из главных задач профсоюзов.

В центре внимания профсоюзных организаций рабочих сельского хозяйства и заготовок должно быть обучение и распространение опыта передовых тракторных и полеводческих бригад, лучших трактористов, комбайнеров, машинистов и других механизаторов.

В решении задач, стоящих перед МТС и совхозами, огромную помощь призваны оказывать трудящиеся городов. В. И. Ленин указывал, что это является безусловным долгом профессиональных союзов промышленных рабочих. Это указание великого Ленина всегда служило руководством к действию в борьбе советских профсоюзов за развитие социалистического сельского хозяйства. Огромное значение имеет оно и теперь.

Коллективы промышленных предприятий Москвы, Ленинграда, Киева, Минска, Свердловска, Новосибирска оказывают большую шефскую помощь МТС, совхозам и колхозам. В подшефных МТС внедряется опыт высокой индустриальной культуры промышленных предприятий. Фабрично-заводские комитеты помогают рабочим МТС и совхозов организовать социалистическое соревнование, передают им богатый опыт производственно-массовой работы, накопленный в промышленности. Во всем этом находят свое яркое выражение верный союз рабочего класса и колхозного крестьянства. (Продолжительные аплодисменты).

Профсоюзные организации промышленных предприятий, улучшая шефскую работу в МТС и совхозах, должны бороться за выполнение предприятиями заказов сельского хозяйства в сроки, установленные Правительством.

Профсоюзы и вперед неустойчиво должны трудиться над укреплением союза рабочего класса и колхозного крестьянства, являющегося важнейшей основой советского государственного строя. Чем прочнее и крепче будет этот союз, тем могущественнее станет наше социалистическое государство, тем быстрее будет повышаться материальный и культурный уровень жизни советских людей. (Продолжительные аплодисменты).

В нашей стране создана широкая сеть предприятий общественного питания. Столовые, закусочные, чайные пользуются миллионными людями. Поэтому здесь особенно не могут быть терпимы даже малейшие недостатки. Но практика показывает, что в работе этих предприятий встречаются серьезные недостатки и упущения. Многие хозяйственные руководители не уделяют внимания улучшению обслуживания трудящихся столовыми, бюджета, чайными, не принимают необходимых мер к дальнейшему развитию общественного питания.

Есть еще немало столовых, в которых обеды невкусные, в обеденных залах неухожено, грязно, отсутствует культурное обслуживание посетителей, из-за неорганизации создаются очереди. Эти факты имеются у нас потому, что руководители предприятий общественного питания сосредотачивают свое внимание на работе созданных при столовых ларьков и палаток и не руководят работой столовых. Они стремятся выполнять планы товароборота не за счет высококачественного приготовления обоев, а за счет продажи вина, водки, табачных, кондитерских и других изделий. Конечно, легче выполнить план товароборота за счет продажи водки, чем обеспечить его выполнение продажей вкусно приготовленной пищи.

Несмотря на наличие серьезных недостатков в работе столовых, начальник Главпартии Министерства торговли СССР тов. Мосин не принимает необходимых мер к их устранению. Такое отношение к общественному питанию можно объяснить только потерей чувства ответственности за порученное дело.

Работники общественного питания должны принять срочные меры к ликвидации имеющихся недостатков, улучшить работу предприятий общественного питания, добиваясь значительного расширения сети столовых.

Центральные комитеты профсоюзов рабочих и служащих должны в сотрудничестве с предприятиями общественного питания, кооперативной торговлей, орос, унгли организаторскую деятельность, мобилизовать работников привава и общественного питания на расширение товароборота как в городе, так и на селе, шире развернуть социалистическое соревнование за повышение культуры обслуживания советского потребителя, более энергично добиваться распространения передового опыта.

Центральные комитеты и советы профсоюзов обязаны обеспечить осуществление фабрично-заводскими и местными комитетами повседневно контроля за работой магазинов и столовых, организовать решительную борьбу с нарушениями принципов советской торговли, принимать своевременные меры к устранению вскрытых злоупотреблений и вместе с профсоюзными органами торговых предприятий добиваться систематического улучшения обслуживания населения.

Товарищи! В нашей стране ежегодно увеличивается расходы государства на социальное страхование и социальное обеспечение, на народное просвещение и здравоохранение. В 1948 году расходы на социально-культурные мероприятия составили 105,6 млрд. руб., а в 1954 году они выросли до 141 млрд. рублей.

За отчетный период произошли крупные изменения в пенсионном обеспечении. Правительством установлены повышенные пенсии рабочим и служащим металлургической, угольной, лесной, химической, нефтяной промышленности, морского и речного флота, железнодорожного транспорта. Увеличены размеры пенсий для учителей и медицинских работников. В связи с этим в 1953 году расходы на пенсионное обеспечение рабочих и служащих увеличились в четыре раза по сравнению с 1940 годом.

Существенным недостатком в работе по социальному страхованию является ослабление лечебно-профилактической помощи, неудовлетворительное медицинское обслуживание рабочих и служащих на ряде предприятий, что вызывает повышение заболеваемости и перерасход средств на оплату временной нетрудоспособности, который составил в 1953 году 780 млн. рублей.

Правильная организация массовой работы по социальному страхованию и вовлечение в нее широкого профсоюзного актива помогут профсоюзам подыять деятельность советов социального страхования на более высокий уровень.

Примером такой организации дела может служить совет социального страхования Первого государственного подшипникового завода имени Л. М. Кагановича. Совместно с профсоюзным активом, состоящим из 580 человек, члены совета социального страхования проводят работу с аппаратурой и медицинскими, изучают состояние заболеваемости и травматизма, вскрывают их причины, проводят мероприятия по улучшению медицинского обслуживания и условий труда рабочих и служащих. В результате уменьшилось количество несчастных случаев, ликвидированы работы, вызвавшие заболевания и травмы.

Но этот положительный опыт не переносится на другие предприятия, не осуществляется в нашей профсоюзной печати. А его распространение помогло бы улучшить дело там, где советы социального страхования работают плохо, не изучают причин заболеваемости, не осуществляют контроля за правильностью выдачи больничных листов. Советы социального страхования не созданы на многих предприятиях лесной и бумажной промышленности, железнодорожного транспорта, угольной и других отраслей промышленности. Но это дело безоговорочно центральных комитетов этих профсоюзов.

Задача состоит в том, чтобы укреплять советы социального страхования, повысить уровень их работы, привлечь к участию в управлении социальным страхованием новые и старые тысячи профсоюзных активистов. Их опыт в творческой деятельности должен быть направлен на улучшение обслуживания рабочих и служащих, на борьбу за правильное расходование средств социального страхования, за дальнейшее снижение заболеваемости и травматизма.

Несмотря на значительный рост санаторно-курортного строительства, у нас в стране все еще имеется большая нужда в стационарных и домах отдыха. Профсоюзы не используют всех имеющихся возможностей для расширения сети здравниц.

За отчетный период профсоюзы сумели использовать только 85,5 процента средств, выделенных на строительство санаториев, домов отдыха, туристских баз и пионерских лагерей. Плохо строили здравницы трест Курортстрой ВЦСПС (управляющий тов. Симоненко), центральные комитеты профсоюзов рабочих промышленности товаров широкого потребления (председатель тов. Коробова), рабочих транспорта и тяжелого машиностроения (председатель тов. Еремеев) и некоторые другие.

Серьезным недостатком является отставание строительства санаториев и домов отдыха на Урале, в Сибири, на Дальнем Востоке и в Средней Азии. Подобное положение нельзя считать нормальным. Профсоюзы и хозяйственные организации обязаны усилить темпы санаторно-курортного строительства и особенно на востоке, а также в районах, где быстро развивается промышленное и сельскохозяйственное производство.

Неустойчиво заботясь о дальнейшем обеспечении и оздоровлении условий труда рабочих и служащих, Партия и Правительство ассигнуют огромные средства на улучшение техники безопасности и промышленной санитарии. На эти цели за отчетный период израсходовано около девяти миллиардов рублей. Наибольшая часть средств была направлена на устройство вентиляционных установок, на строительство и расширение душевых, гардеробных, умывальных, на улучшение и внедрение новых систем освещения производственных помещений. Около одной трети всех ассигнований израсходовано на мероприятия по технике безопасности.

В результате улучшения условий труда на предприятиях производственной промышленности в целом по всей промышленности снизился за отчетный период на 24 проц., а в машиностроении, нефтяной промышленности и на железнодорожном транспорте — на 30 и более процентов.

Однако состояние охраны труда на предприятиях ряда министерств остается еще неудовлетворительным. На предприятиях морского и речного флота допускаются грубые нарушения законодательства об охране труда и технике безопасности. ЦК профсоюзов рабочих морского и речного флота (председатель тов. Костин) примиряется с этим, не принимает необходимых мер и не предпринимает должной требовательности к хозяйственным руководителям, которые не заботятся об улучшении и оздоровлении условий труда рабочих и служащих.

Плохо поставлено дело охраны труда также на предприятиях Министерства станко-тракторной и инструментальной промышленности. На Чкаловском станкозаводе в 1953 году по сравнению с 1952 годом более чем в два раза. На заводе слабо организованы инструктаж и обучение рабочих безопасным приемам труда. Пехи агрономов готовы к производству, материалы и отходы. В неудовлетворительном состоянии находится на заводе вентиляционное хозяйство, а ассигновки по охране труда в 1953 году, особенно только на 20,4 проц. Это происходит потому, что администрация завода безответственно относится к вопросам охраны труда рабочих.

Полностью отсутствует контроль со стороны профсоюзных организаций, министерств входило в действие недостатки промышленные предприятия, цехи без вентиляционных устройств, цехи без вентиляционных устройств, цехи без вентиляционных устройств. Министрством до сих пор не устранены серьезные недостатки в цехах Челябинского инструментального завода, Алтаевского станкозавода, Воронежского завода имени Калинина, введенных в строй в 1952 г.

Пора Министерству станко-тракторной и инструментальной промышленности приняться за устранение этих крупных недостатков, в которых рабочие не хотят больше мириться.

(Продолжение на 4-й стр.)

Продолжение доклада товарища Н. М. ШВЕРНИКА

Профсоюзы должны решительно бороться с нарушением трудового законодательства и права на охрану труда и техники безопасности, улучшить охрану труда женщин. Улучшение условий труда на предприятиях, контроль над вводом в эксплуатацию готовых производственных объектов должны стать повседневной задачей каждой профсоюзной организации. Фабрично-заводские и местные комитеты должны по мере возможности бороться за использование по назначению всех санитарно-бытовых помещений, которые на многих предприятиях заперты под различными предлогами, чтобы не отдалены заводоуправления.

На месте им. Карла Маркса в Сталинской области недавно вступила в строй бытовая комбинат. Он в эксплуатации с крупными недостатками. Баня, рассчитанная на 400 душевых кабин, не имеет установок для фильтрации воды. В погоне за быстрым вводом в эксплуатацию этой бани строители установили один общий край для всех 400 душевых кабин. Вода из общего смесителя поступает в баню по колодезю, то горячая. Шахтом не вешался, не протек такого ядовитого отношения к шахтерам, не привлечены виновных к суровой ответственности. Это говорит о черствости и равнодушии работников шахтного комитета профсоюза.

На многих предприятиях хозяйственные руководители применяют сверхурочные работы, переносят выходные дни, лишают рабочих нормального ежедневного отдыха. Профсоюзные организации не борются с этими недостатками. А больше того, сами разрешают применять массовые сверхурочные работы. Так, например, Ленинградский областной комитет профсоюза рабочих электростанций и электротромышленности в 1953 году из месяца в месяц разрешал предприятиям увеличивать сверхурочные работы: в июне им было разрешено 44.900 час., в октябре — уже 136.638 часов.

Центральные комитеты профсоюзов, отдел охраны труда ВЦПС должны более настойчиво решать вопросы дальнейшего улучшения охраны труда, принимать решительные меры к нарушителям трудового законодательства.

Товарищи! Все вопросы производственной жизни и быта работников предприятий отражаются в коллективных договорах. Коллективный договор является двухсто-

ронным обязательством хозяйственных руководителей и рабочих предприятия. Коллективный договор регулирует все вопросы труда, зарплаты и быта рабочих и служащих. Коллекторы способствуют повышению уровня организационно-массовой работы профсоюзов, привлечению актива к обсуждению хозяйственных вопросов, широкому развертыванию критики недостатков на производстве. Заключение коллективных договоров проходит ежегодно как важное хозяйственно-политическое мероприятие.

Практика показала, что на предприятиях, где профсоюзные организации и хозяйственные руководители серьезно относятся к выполнению коллективного договора, там успешно выполняются производственные планы, учащаются быт и культурное обслуживание рабочих и служащих.

К числу заводов и фабрик, успешно выполняющих коллективные договоры, следует отнести московскую кондитерскую фабрику «Красный Октябрь», Стерлитамакский станкостроительный завод имени Ленина и многие другие. Однако на многих предприятиях роль коллективных договоров принижается. Обязательства коллективных договоров по обеспечению выполнения государственного плана и улучшению жилищного и культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих на ряде предприятий систематически не выполняются.

Неудовлетворительное выполнение коллективных договоров объясняется тем, что многие предприятия неохотно признают важной роли этих договоров, не уделяют им должного внимания, не проявляют необходимой требовательности к руководителям предприятий. Центральные же комитеты профсоюзов либерально относятся к хозяйственным руководителям предприятий, не выполняющим обязательств по коллективным договорам.

Выполнение больших и ответственных задач, поставленных в настоящее время Партия и Правительство перед советским народом, настоятельно требует от профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей поднять еще выше значение коллективного договора, как важного средства организации масс на борьбу за выполнение и перевыполнение государственного плана и улучшение материального и культурно-бытового обслуживания трудящихся.

V. Поднять роль профсоюзов в деле коммунистического воспитания трудящихся

Товарищи! Важнейшей задачей профсоюзов является коммунистическое воспитание и просвещение трудящихся масс. Вся политико-массовая работа профсоюзов направлена на воспитание рабочих и служащих в духе уверенности в необходимости великого дела коммунизма, перешагнув рубежи народов и proletарского интернационализма, в духе коммунистического отношения к труду, общественной собственности, в духе глубокого понимания государственных интересов.

Под руководством Коммунистической партии профсоюзы ведут разностороннюю культурно-массовую работу на предприятиях, в учреждениях, в обществ. клубы, дворцы культуры, библиотеки и красных уголках, организуют женщин и детей на политические и научные темы, проводят вечера обмена опытом новаторов производства, вечера отдыха, знакомят рабочих и служащих с лучшими произведениями искусства и литературы.

В нашей стране широко развернута сеть школ и курсов, что дает возможность ежегодно миллионам рабочих повышать свою квалификацию. Путем индивидуального, бригадного обучения и курсового обучения в 1953 году повысил квалификацию 7,5 млн. человек. В школах рабочей молодежи учатся 1.300 тысяч рабочих и служащих.

Там, где профсоюзные и хозяйственные органы уделяют должное внимание вопросам повышения культурно-технического уровня рабочих, достигаются серьезные успехи. Примером может служить Коломенский паровозостроительный завод имени Куйбышева. Здесь учатся каждый второй рабочий. На заводе имеются вечерний народно-образовательный техникум, школа рабочей молодежи, широкая сеть курсов. На краткосрочных курсах за последние годы обучено свыше 30 тысяч рабочих и служащих завода.

В результате осуществления культурно-технической революции в нашей стране подающая часть рабочих в настоящее время становится образованной, овладевшей передовой техникой производства. На Уралмашзаводе число рабочих, имеющих образование в объеме 8—10 классов, увеличилось с 1946 года по май 1953 года в 2,4 раза, на Большой Ивановской мануфактуре — в 3,7 раза. На этих предприятиях более одной трети рабочих имеет семилетнее и среднее образование, многие из них участвуют в вечерних учебных заведениях и техникумах без отрыва от производства.

Профсоюзные и хозяйственные органы обязаны принимать меры к дальнейшему расширению сети курсов и школ технического обучения, школ рабочей молодежи, создавать для учащихся необходимые условия, помогать каждому молодому рабочему получить среднее образование.

Товарищи! В свете задач, поставленных XIX съездом Коммунистической партии, профсоюзы обязаны обеспечить значительное улучшение всей постановки культурной и воспитательной работы в массах.

Размах и идейный уровень культурно-массовой работы профсоюзов еще далеко не отвечает предъявляемым требованиям и не удовлетворяет возрастающим запросам трудящихся.

Нужно уметь строить работу с различными группами трудящихся — с карьерными работниками, с женщинами, молодежью, учитывать их запросы и интересы, чтобы все это помогло росту их политической и производственной активности, повысило их участие в общественной жизни.

В деле политического и культурного воспитания трудящихся большую роль играют клубы, красные уголки, библиотеки. Профсоюзы располагают широкой сетью культурно-просветительных учреждений. В их ведении 9.420 клубов и дворцов культуры, более 13 тыс. стационарных клубов, 97 тыс. красных уголков на предприятиях и в учреждениях.

Клубы и дворцы культуры, библиотеки, красные уголки призваны проводить большую и разностороннюю работу по коммунистическому воспитанию трудящихся. У нас немало культурных учреждений, которые успешно решают эти задачи.

Хорошо организована культурно-просветительная работа на Московском заводе «Красный пролетарий» имени Ефремова. Здесь имеется клуб, летний сад с эстрадой и читальней, три стационарные библиотеки, 22 красных уголка, стадион, радиоузел, летний загородный детский городок, где отдыхает ежегодно 1.600 детей. В 1953 году рабочие и служащие завода прослушали 436 лекций и докладов на общественно-политические, научные и производственно-технические темы, по вопросам литературы и искусства.

Вместе с тем многие профсоюзные организации не обеспечивают необходимого уровня культурно-просветительной работы и плохо направляют деятельность культурных учреждений.

У горняков в городе Караганда имеется прекрасный Дворец культуры. Однако дела в нем идут плохо. Во Дворце лекции проводятся редко, посещаемость их низкая, технический кабинет по существу бездействует, вечера встреч кадровых рабочих и новаторов производства с молодыми горняками не устраиваются, слабо развита художественная самостоятельность шахтеров. Во Дворце имеется библиотека с книжным фондом около 24 тыс. книг, но массовой работой с читателями она не занимается, книгооборот не организует, читательские конференции проводят редко, обзор литературы не делает. Правление Дворца культуры и обком профсоюза работой библиотеки не интересуются. В заупокойном состоянии находится также работа и Саранского Дома культуры угольщиков в Барандинской области.

Президиум ВЦПС обращал внимание Центрального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности на плохую работу многих клубов и библиотек в Карагандинской области. Центральный комитет и обком профсоюза угольщиков из этой критики не сделали необходимых выводов.

Профсоюзы должны устранять на практике культурных учреждений заупокойность, оживлять, делать работу интересной, насыщать ее глубоким идейным содержанием, чтобы она была и увлекательной и содержательной культурному росту трудящихся. За последние годы в клубах и дворцах культуры укоренилась практика проведения главным образом платных мероприятий. В результате рабочие, служащие и члены их семей лишены возможности посетить клуб.

Надо решительно пресекать деловой подход к культурному обслуживанию трудящихся. В клубах следует чаще проводить бесплатные культурно-массовые мероприятия. Должны быть созданы такие условия, чтобы рабочие и служащие охотно шли в свой клуб, чтобы там были созданы уют, условия для культурного отдыха.

Профсоюзным организациям необходимо больше внимания уделять воспитательной

работе среди молодежи, развивать у молодых рабочих и служащих любовь и уважение к труду, к коллективу, оказывать им всемерную помощь в повышении общеобразовательного и технического уровня. Молодежь следует шире привлекать к работе правлений клубов и дворцов культуры, библиотечных советов и советов красных уголков. Профсоюзные организации должны установить более тесную связь с комсомольскими организациями, которые могут оказать большую помощь фабрично-заводским и местным комитетам в улучшении всей работы культурных учреждений.

Важную роль в коммунистическом воспитании трудящихся играет художественная самостоятельность. В клубах и красных уголках работает более 123 тыс. кружков, в которых занимаются свыше двух млн. рабочих и служащих. В репертуар художественной самостоятельности прочно вошли лучшие произведения современной и классической литературы, драматургии, музыки и народного творчества.

Задача состоит в том, чтобы значительно расширить сеть различных кружков и число участников художественной самостоятельности, больше вовлечь в кружки молодежь, повышать идейный и художественный уровень самостоятельности, шире привлекать к руководству кружками общественников из рабочих, служащих и интеллигенции.

Нельзя не отметить, что художественная самостоятельность испытывает серьезные затруднения в репертуаре. Мало еще написано хороших пьес, прежде всего драматических, которые нужны не только клубам, но и красным уголкам, особенно на селе. Выступая на X съезде профсоюзов от имени правления Союза советских писателей, тов. Соколов обещал устранить эти недостатки. Но эти обещания не выполнены. Не занимается созданием репертуара для музыкальных кружков и Союз советских композиторов. А если бы эти две организации от слов перешли к делу, то вопрос о репертуаре давно бы решился в пользу самостоятельности.

Профсоюзные организации заботятся об увеличении книжных фондов библиотек, приобретают в среднем в год до 13 млн. томов книг. С каждым годом расширяется сеть библиотек. Вместе с тем некоторые профсоюзные организации неудовлетворительно руководят библиотеками и читальнями; книжные фонды библиотек еще недостаточны, слабо проводится массовая работа по пропаганде книги.

Большое значение в культурном обслуживании трудящихся имеет кино, являющееся самым массовым, самым популярным видом искусства. Профсоюзные организации должны принять меры к дальнейшему улучшению кинообслуживания населения, систематически демонстрировать лучшие советские фильмы, проводить кинофестивали, увеличивать посещаемость кинозалов, выполнять планы сбора средств от кино.

Серьезные недостатки в деятельности многих культурных учреждений в значительной степени объясняются тем, что их руководители не опираются на актив, возлагают надежды только на платный аппарат. В результате правления клубов и библиотечные советы зачастую бездействуют, а от этого страдает дело.

Центральные, областные, фабрично-заводские, местные комитеты и советы профсоюзов должны постоянно выдвигать в деятельность клубов, библиотек и красных уголков, распространять хороший опыт, добиваться, чтобы все культурные учреждения профсоюзов стали центрами массовой и воспитательной работы, местами культурного отдыха рабочих и служащих.

Товарищи! Профсоюзы уделяют большое внимание работе среди детей рабочих и служащих. Для внешкольной работы с детьми профсоюзы предоставляют широкую сеть культурных учреждений, стадионов, спортивных баз. С каждым годом возрастает число детских секторов при клубах и дворцах культуры. Открыто больше тысячи детских библиотек и детских отделений при библиотеках. 500 тысяч ребят занимаются в художественных, технических и других кружках при клубах, дворцах культуры и детских технических станциях. В выходные и праздничные дни для детей устраиваются утренники и концерты, спектакли и эскурсии, встречи со знаменитыми людьми нашей Родины. В зимние каникулы для ребят организуется элек. в выходные каникулы — «Школа детской книги». Яркими проявлениями работы Партии и Правительства о детях являются проведение в этом году новогодней елки в Большом Кремлевском Дворце.

Все же профсоюзные организации далеко не в полной мере используют возможности для оказания помощи рабочим и служащим в воспитании детей. Культурные учреждения охватывают своим влиянием лишь небольшую часть школьников. Нет необходимой связи между школой, семьей, комсомольскими и профсоюзными организациями. Профсоюзные органы почти проходят мимо фактов бездарности, отсева учащихся из школы. Вопросы воспитания детей редко ставятся на обсуждение общих профсоюзных собраний, не создается общественное мнение по отношению к рабочим и служащим, плохо воспитывающим своих детей, забывающим о том, что воспитание детей — это общественный долг родителей, за который они несут ответственность перед страной.

Мы должны расширить сеть детских секторов и комитетов школьного, создать значительно больше детских художественных и технических кружков, привлекая для руководства ими рабочих, инженерно-технических работников, которые должны рассматривать это как ответственное общественное поручение.

Профсоюзным организациям необходимо ускорить связь со школой, шире развлекать помощь в организации досуга школьников, оказывать помощь в организации досуга школьников, оказывать помощь в организации досуга школьников.

Профсоюзным организациям необходимо ускорить связь со школой, шире развлекать помощь в организации досуга школьников, оказывать помощь в организации досуга школьников.

Профсоюзным организациям необходимо ускорить связь со школой, шире развлекать помощь в организации досуга школьников, оказывать помощь в организации досуга школьников.

Профсоюзным организациям необходимо ускорить связь со школой, шире развлекать помощь в организации досуга школьников, оказывать помощь в организации досуга школьников.

Профсоюзным организациям необходимо ускорить связь со школой, шире развлекать помощь в организации досуга школьников, оказывать помощь в организации досуга школьников.

Профсоюзным организациям необходимо ускорить связь со школой, шире развлекать помощь в организации досуга школьников, оказывать помощь в организации досуга школьников.

Профсоюзным организациям необходимо ускорить связь со школой, шире развлекать помощь в организации досуга школьников, оказывать помощь в организации досуга школьников.

ческих работников, которые должны рассматривать это как ответственное общественное поручение.

Профсоюзным организациям необходимо ускорить связь со школой, шире развлекать помощь в организации досуга школьников, оказывать помощь в организации досуга школьников.

Серьезные задачи стоят перед профсоюзной печатью. За отчетный период значительно возрос тираж газеты «Труд» и профсоюзных журналов. Успелись их пропагандистская и организаторская роль. Увеличилось также количество книг по вопросам профсоюзной работы, выпускаемых Профиздатом. За 1949—1953 г.г. издано 850 книг и брошюр тиражом свыше 31 млн. экземпляров.

Задача состоит в том, чтобы поднять уровень печати, больше привлекать к участию в газете и журналах профсоюзный актив, рабочих, шире пропагандировать опыт новаторов производства. Профсоюзная печать должна улучшить освещение вопросов практики работы профсоюзных организаций, острее критиковать недостатки, факты бюрократизма и волокиты в профсоюзных и хозяйственных органах, повышать идейный уровень публикующихся материалов. Профиздату необходимо больше высылать и повышать качество литературы о деятельности профсоюзных организаций, об опыте переводчиков промышленности и сельского хозяйства.

Профессиональные союзы уделяют большое внимание развитию физической культуры и спорта, как важного средства коммунистического воспитания трудящихся, укрепления их здоровья и подготовки к труду и обороне социалистической Родины.

Добровольными спортивными обществами профсоюзов подготовлено более миллиона квалифицированных спортсменов, в том числе 2 тыс. мастеров спорта СССР. В настоящее время половина всех рекордов СССР и западных чемпионов страны принадлежат спортсменам профсоюзов. Им установлено 18 мировых рекордов; более 30 чемпионов завоевали почетное звание чемпионов мира по конькам, лыжам, легкой атлетике, борьбе, гимнастике, шахматам и другим видам спорта. Несколько расширился за эти годы объем туристско-экскурсионной работы. Введен в эксплуатацию ряд новых туристских баз.

Вместе с тем в работе профсоюзов по физической культуре и спорту имеются очень существенные недостатки. В большинстве коллективов физкультуры на предприятиях и в учреждениях слабо организована учебно-спортивная и воспитательная работа, плохо ведется подготовка физкультурников по комплексу «Готов к труду и обороне СССР» и спортивно-разрядников, особенно в обществах «Лыжник», «Красная Звезда», «Нефтяник», «Энергия», «Альпист», «Урожай». В результате команды профсоюзов по ряду видов спорта не занимают первых мест в соревнованиях на первенство СССР, а по баскетболу и волейболу в 1953 году проиграла командам первенства. Из многочисленных футбольных коллективов профсоюзов до настоящего времени нет ни одной профсоюзной команды, которая заняла бы первое место в стране. Это свидетельствует о плохой работе как добровольных спортивных обществ, так и отдела физкультуры и спорта ВЦПС. А у профсоюзов есть все возможности для создания первоклассных футбольных команд, и такие команды у нас должны быть.

Имеются серьезные недостатки и в развитии туризма и альпинизма. Не достигнута довоенного уровня сети туристских баз, новые базы строятся медленно, нередко низка культура обслуживания на туристских маршрутах.

Профсоюзные организации слабо привлекают министерства, предприятия к созданию спортивных баз, строительству спортивных сооружений, наведению порядка в их содержании, слабо используют в этих целях коллективные договоры. Необходимо с помощью хозяйственных органов создать при каждом предприятии спортивные базы и площадки. К этому надо энергичнее привлекать коллективы предприятий и учреждений, развивать инициативу и самостоятельность в создании и оборудовании простейших площадок и сооружений для занятий физкультурой и спортом.

Директивы XIX съезда партии предусматривают дальнейшее развитие физической культуры и спорта. Профессиональные союзы обязаны всемерно содействовать развитию массовой физкультурной работы среди рабочих и служащих, добиваясь широкого распространения разнообразных форм физической культуры и спорта.

Особенно остро стоит задача подъема физкультурно-массовой работы на селе. В МТС и совхозах пришло много молодежи, рабочих и служащих с промышленными предприятиями. Опираясь на актив, Центральный комитет профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, спортивное общество «Урожай» должны ускорить физкультурную работу в МТС и совхозах.

ВЦПС считает необходимым обеспечить дальнейшее укрепление спортивных обществ профсоюзов, построенных по отраслевому принципу, усилить руководство ими со стороны центральных комитетов профсоюзов, повысить к ним требовательность прежде всего в развертывании физкультурно-массовой работы на предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях, в МТС и совхозах.

Отчетно-выборная кампания прошла при строгом соблюдении профсоюзной демократии и возросшей активности членов профсоюзов. Она выявила наличие крупных недостатков в профсоюзных организациях. Деятельность профсоюзных комитетов обсуждалась в условиях развернутой критики и самокритики. Члены профсоюзов поделовому вскрыли недостатки, их выступление была проникнута большой заботой о том, чтобы профсоюзы и впредь были боевыми помощниками Партии в строительстве

коммунистического общества, чтобы возросла их роль в государственном, хозяйственном и культурном строительстве.

Делегаты конференций и съездов подвергли серьезной критике недостатки в работе ВЦПС, центральных, республиканских и областных комитетов и советов профсоюзов, указали на необходимость усилить живую практическую помощь первичным профсоюзным организациям, покончить с канцелярско-бюрократическими методами руководства.

В результате прошедших отчетов и выборов в состав профсоюзных органов выдвинуты люди, имеющие большой производственный и жизненный опыт, пользующиеся авторитетом среди рабочих и служащих. В центральных, республиканских, краевых и областных комитетах и советах профсоюзов избраны рабочие, инженеры, техники, многие из которых прошли большую школу, работая в качестве профгруппировщиков, членов цеховых, фабрично-заводских и местных комитетов. Нет никаких сомнений в том, что выдвижение такого актива будет способствовать еще большему повышению боеспособности профсоюзов в борьбе за успешное выполнение стоящих перед ними задач.

ВЦПС, ЦК профсоюзов, сопарты должны решительно улучшить работу с кадрами, строго соблюдать установленные партийные принципы подбора, расстановки и воспитания кадров, подбирать и выдвигать на руководящую работу энергичных и инициативных, политически подготовленных работников.

Профсоюзы должны расширять и укреплять связи с массами, шире привлекать актив к работе — в этом состоит главное условие успеха всей их деятельности.

За отчетный период состав членов профсоюзов увеличился на 12 млн. и составил на 1 января 1954 г. 40.420 тыс. человек.

Надо отметить, что ЦК профсоюзов слабо вовлекал работающих в члены союза. Вне рядов профсоюза еще находятся более 20 проц. рабочих, специалистов и служащих МТС и совхозов, 15 проц. рабочих лесной и бумажной промышленности, значительное число рабочих-строителей. Чем же объясняется такое положение? Тем, что центральные комитеты и первичные организации этих и ряда других профсоюзов не уделяли необходимого внимания организаторской и воспитательной работе по приему новых членов в профсоюз. Но дело не только в этом. Во многих случаях рабочие не вступают в профсоюз потому, что его организации работают плохо, не заботятся о нуждах и запросах рабочих и служащих.

Одним из испытанных средств воспитания рабочих и служащих, вовлечения их в профсоюзы, приближения к участию в управлении производством служат общие собрания рабочих и служащих. Участвуя в работе собраний, члены профсоюзов активно обсуждают все вопросы политической, производственной жизни и культурно-бытового обслуживания, смело вскрывают недостатки в деятельности хозяйственных, профсоюзных, советских органов. Общие собрания должны проводиться регулярно. Хозяйственные и профсоюзные руководители обязаны отчитываться на собраниях о выполнении принятых постановлений и предложений рабочих и служащих.

Однако эти элементарные требования часто нарушаются. Рабочие Магнитогорского металлургического комбината неоднократно критиковали на общих собраниях хозяйственных руководителей и заводских комитетов за серьезные недостатки в охране труда. Директор комбината т. Борисов перестал заботиться о создании нормальных производственных и бытовых условий для рабочих. Он не считал даже нужным участвовать в общих собраниях и не прислушивается к критике и предложениям рабочих. Не заботится о выполнении постановлений общих собраний Челябинский обком профсоюза, а Центральный комитет профсоюза не принимает мер к повышению роли общих собраний.

Как известно, работа профсоюзов строится на основе активности и самостоятельности широких масс рабочих и служащих. Первейшей опорой профсоюзных организаций служит актив, который на началах добровольности участвует в общественной и профсоюзной работе. Заботливо выращивая этот актив, умело привлекая его к решению задач, стоящих перед советским народом, профсоюзы воспитывают новые кадры строителей коммунистического общества. О том, какую важную роль играет актив в жизни профсоюзов, можно видеть из того, что в 405 тыс. первичных профсоюзных организаций, т. е. в 97 проц. всех первичных профсоюзных организаций, работа ведется только силами профсоюзного актива, а не платного аппарата. Низким на общественный масштаб строится работа более чем в 124 тыс. цеховых комитетов.

У нас насчитывается более миллиона профгруппировщиков, многие из которых стали подлинными вожаками масс, организуют социалистическое соревнование, умело заботятся об удовлетворении непрерывно растущих культурно-бытовых запросов рабочих и служащих. Миллионы профгруппировщиков участвуют в работе комиссий фабрично-заводских, местных и цеховых комитетов профсоюзов, осуществляют массовый общественный контроль над жилищным строительством, за работой предприятий торговли и общественного питания.

Жизнь профсоюзных организаций богата примерами ценной инициативы, которую проявляют профсоюзные активисты. Они поднимают большие вопросы, имеющие народнохозяйственное значение. К сожалению, мы не везде успеваем в полной мере проявить свои способности. Причина этому — серьезные недостатки в руководстве работой актива.

Многие центральные комитеты и советы профсоюзов недооценивают роль и значение профсоюзного актива, недостаточно привлекают его к работе, не советуется с активом по наиболее актуальным вопросам,

отгораживаются от профсоюзных активистов, пренебрегают их помощью. Это наносит прямой вред нашему общему делу, не укрепляет, а ослабляет связи профсоюзных активистов с массами.

В связи с отчетами и выборами в профсоюзные организации пришло много новых профсоюзных активистов, не имеющих достаточного опыта. Мы должны помогать им, знакомить их с практикой профсоюзной работы. Многие руководители профсоюзных органов забывают об этом, не находят времени на инструктирование и обучение профсоюзного актива. Наш съезд должен решительно обратить внимание всех профсоюзных организаций к работе с активом.

Основой каждого профсоюзного союза является первичная профсоюзная организация предприятия, учреждения. По сосредоточены основные силы актива. Поэтому нам необходимо повседневное заботиться об укреплении первичных профсоюзных организаций, о всемерном повышении роли фабрично-заводских комитетов.

Интересы коммунистического строительства требуют от профессиональных союзов значительного повышения уровня всей их работы. Однако в деятельности руководящих органов — ВЦПС, центральных, республиканских, краевых, областных комитетов и советов профсоюзов — укоренился порочный канцелярско-бюрократический стиль. Многие из них вместо живой организаторской работы по оказанию первичным профсоюзным организациям практической помощи заняты частными заседаниями, на которых принимают большое количество постановлений, и, таким образом, топтает живое дело в потоке бумажных директив.

В порядке самокритики и должен сообщить съезду, что только за 1953 год Секретариат ВЦПС было принято 322 постановления и, кроме этого, рассмотрено 3.899 вопросов, внесенных отделами и управлениями ВЦПС. К этому следует еще прибавить 73 постановления, принятые Президиумом ВЦПС. Таким образом, на каждый день приходится в среднем более чем по одному постановлению и свыше 10 решений по вопросам отделов и управлений ВЦПС, из которых большую часть можно было решить в оперативном порядке. Наряду с постановлениями ВЦПС рассматривались не только центральными комитетами и сопарты, но и обкомом профсоюзов, включая некоторые крупные фабрично-заводские и местные комитеты. В течение 1953 года из ВЦПС было отправлено 246.676 писем, 13.178 благодарств, 12.367 телеграмм. На переписку израсходовано 13 тонн бумаги. (Оживление в зале).

Отделы и управления ВЦПС были слабо связаны с профсоюзными организациями, недостаточно помогли им в устранении недостатков. Заведующие отделами и начальники управлений ВЦПС т.т. Сизунов, Подушкин, Кисленко, Фокин и другие редко выезжали на места. Мало бывали на предприятиях секретари ВЦПС.

Президиум ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротромышленности в 1953 году заседал по 5—6 раз в месяц и рассматривал на каждом заседании от 55 до 213 вопросов. Передача заседания длилась по 2 дня. (Оживление в зале).

Оформление и рассылка на места принятых постановлений задерживались месяцами. Какой толк от этих заседаний? Члены президиума очень редко выезжали на предприятия, а председатели ЦК профсоюзов, Александров за весь 1953 год не посетил ни одной профсоюзной организации.

Такая порочная, осужденная партией практика работы была во многих центральных комитетах профсоюзов и сопарты.

Представьте себе, товарищи, положение председателей фабрично-заводского комитета: он получает массу постановлений, директив, писем от центрального комитета, а еще меньшее количество их из областного комитета и совета профсоюзов. Все это ему надо внимательно прочесть, обдумать, надо посоветоваться с членами ФЗМ, написать письма к исполнению решений, а затем проверить их исполнение. Вполне понятно, что в первичных профсоюзных организациях не успевают даже прочитать всю эту огромную ленту.

В укреплении и совершенствовании работы профсоюзов большую роль призван играть профсоюзный аппарат. Он должен быть хорошо организован, укомплектован подготовленными людьми, знающими дело. Между тем в аппаратах профсоюзных органов немало и таких работников, которые не знают данной отрасли промышленности и не имеют достаточного опыта общественной работы. Можно ли считать нормальным, когда, например, в ЦК профсоюза рабочих лесной и бумажной промышленности только 10 проц. работников аппарата знакомы с лесной промышленностью? Такое же положение в ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности, работников связи и других ЦК профсоюзов. Чтобы повысить уровень работы, в профсоюзный аппарат необходимо выдвигать людей, хорошо знающих производство, пользующихся доверием масс.

О серьезных недостатках профсоюзного аппарата свидетельствует состояние работы с письмами и жалобами трудящихся. Вместо вдумчивого и тщательного рассмотрения каждого письма, быстрого принятия мер профсоюзные работники нередко ограничиваются формальными отписками, переписывают письма из одной инстанции в другую, забывая, что за каждым письмом стоит живой человек.

В 1953 году в ВЦПС поступило от трудящихся свыше 160 тысяч жалоб и заявлений. Многие из этих жалоб вполне могли быть рассмотрены и решены местными профсоюзными организациями, и рабочим не нужно было бы обращаться в вышестоящие органы. Плохо обстоит дело и рассмотрением жалоб рабочих и служащих в ЦК профсоюзов рабочих коммунального хозяйства, работников государственной торговли и общественного питания.

(Окончание на 5-й стр.)

Окончание доклада товарища Н. М. ШВЕРНИКА

Партия требует ускорения бюрократизма и волокиты в рассмотрении жалоб трудящихся. Внимательное рассмотрение и изучение писем и жалоб рабочих и служащих позволит профсоюзным организациям лучше знать жизнь и нужды трудящихся, вести непримиримую борьбу против казенного отношения к людям. Работников, бездушно относящихся к насущным нуждам и запросам трудящихся, надо беспощадно нагонять на профсоюзного аппарата, ибо они не могут оправдать доверие масс.

За последнее время ВПСНС принял ряд мер к устранению недостатков и улучшению работы. В результате уменьшилось количество принимаемых постановлений, значительно сократилось отчетность, были расширены права центральных комитетов профсоюзов, что дало возможность более оперативно вести работу.

В руководстве профсоюзной работой постоянно должны соблюдаться принципы коллективности и повышения личной ответственности руководителей и работников профсоюзного аппарата за порученное им дело.

Задача заключается в том, чтобы и далее неустанно совершенствовать стиль и методы руководства профсоюзной работой, изучать деятельность профсоюзного аппарата.

Товарищи! Считаю необходимым остановиться на работе советов профсоюзов. За пять лет своего существования советы полностью оправдали себя, координируя работу областных, краевых и республиканских комитетов профсоюзов. Но в деятельности советов профсоюзов имеются также крупные недостатки. Вместо осуществления живой связи с профсоюзными организациями и оказания им конкретной помощи, они нередко увлеклись сбором различных информации, сводов, проведением заседаний, расхождением в обхождении и фальшивыми многочисленными директивами и постановлениями, повторяющими решения ВПСНС.

Такой стиль характерен для работы Белорусского республиканского совета профсоюзов. Этот совет выпускает массы решений, разрабатывает много планов мероприятий по самым различным вопросам, но не выполняет их. Члены президиума и работники совета редко бывают в профсоюзных организациях, не выкапывают в существе их работы и не оказывают им конкретной помощи. Республиканский совет

неудовлетворительно направляет работу областных советов, многие из которых плохо справляются со своими задачами. В Молодечненском совете, например, имеется всего три работника, а для проверки его работы из республиканского совета была направлена бригада в составе 12 человек. (Смех в зале). Пробыв в области длительное время, бригада не оказала сколько-нибудь заметной помощи в улучшении профсоюзной работы. А ведь белорусский совет профсоюзов возглавляет член президиума ВПСНС тов. Бельский, от которого мы вправе потребовать более квалифицированного руководства работой профсоюзной республики.

Нужно сказать, что ВПСНС не предъявлял достаточной требовательности к советам, слабо контролировал их работу. Поэтому мы обязаны признать совершенно справедливую критику недостатков в руководстве работой советов профсоюзов со стороны ВПСНС, которая была на Бессмертной, Читинской, Нижне-Амурской межсоюзных конференциях.

Профсоюзы должны смелее развивать критику и самокритику — острейшее оружие Партии в борьбе со всеми недостатками. Критика и самокритика помогают преодолевать настроение парадного благополучия, самоуспокоенности и упоения успехами.

Задача состоит в том, чтобы неустанно укреплять профсоюзную демократию, регулярно проводить отчеты и выборы, повышать роль общих собраний, выражающих волю широчайших масс рабочих и служащих.

Профсоюзы должны настойчиво добиваться улучшения организационно-массовой работы, чтобы она содействовала дальнейшему подъему профсоюзной работы. Мы должны всегда помнить и неуклонно проводить в жизнь указание В. И. Ленина о том, что главное в организационной работе — подбор кадров и проверка исполнения.

Улучшение работы с кадрами и проверка исполнения будут способствовать дальнейшему укреплению профсоюзов, повышению их организаторской роли в развитии всех отраслей социалистического народного хозяйства и культуры, помогут сделать каждую профсоюзную организацию познанием боевым организатором и воспитателем масс.

VII. За укрепление международного единства, за демократию и мир

Советские профсоюзы, верные принципам пролетарского интернационализма, устанавливают прочные дружественные связи и тесное сотрудничество с рабочим классом и профсоюзами всех стран.

Великий вождь трудящихся В. И. Ленин учил: «Разрозненные рабочие — ничто. Объединенные рабочие — все».

Единство необходимо трудящимся всего мира для того, чтобы добиться повышения жизненного уровня, отстоять свободу и независимость народов, сохранить и укрепить мир во всем мире.

Трудящиеся капиталистических и колониальных стран испытывают в настоящее время тяжелые лишения, вызванные войной, вооружением и милитаризацией экономики, что ведет к росту безработицы, снижению реальной заработной платы, повышению налогов, росту цен, общему ухудшению жизни населения этих стран.

В этих условиях империалисты и их агентура в рабочем движении стремятся сделать все возможное, чтобы усилить раскол в рядах рабочего класса и тем самым подорвать и ослабить его сопротивление и борьбу против наступления капиталистических монополий на его жизненный уровень, борьбу за мир и дружбу между народами.

Но трудящийся народ все более ясно осознает жизненную необходимость единства и неустанно сплачивает свои ряды.

Ярким подтверждением крепнущей дружбы из братьев трудящихся и международной рабочей солидарности служат участие представителей профсоюзов стран народной демократии, капиталистических, колониальных и зависимых стран в работе XI съезда профсоюзов СССР. (Аплодисменты).

За последние годы советские профсоюзы значительно укрепили свои связи с рабочим классом большинства стран мира. С 1949 года нашу страну посетили 463 иностранных рабочие делегации из 62 стран. За это же время 269 советских профсоюзных делегаций выезжали в различные страны мира по приглашению зарубежных профсоюзов.

С чувством огромного удовлетворения мы можем заявить сегодня о нашей братской нерушимой дружбе и прочных связях с трудящимися Великой Китайской Народной Республики (аплодисменты), Польши, Чехословакии, Венгрии, Румынии, Болгарии, Албании, Монгольской Народной Республики, Германской Демократической Республики и Кореической Народно-Демократической Республики. (Бурные аплодисменты).

Трудящиеся этих стран, как и трудящиеся Советского Союза, являются полными хозяевами своей судьбы и борются за непрерывный подъем материального благосостояния и культурного уровня своих народов.

Окрепли и стали более тесными связи советских профсоюзов с рабочим классом и профсоюзными организациями капиталистических и колониальных стран.

Узы братской дружбы связывают трудящихся нашей страны с рабочим классом Франции и Италии, с их боевыми органи-

зациями — Французской Всеобщей конфедерацией труда и Всеобщей Итальянской конфедерацией труда. (Аплодисменты). Ожидание деятельности Франко-Советского профсоюзного комитета послужит дальнейшему укреплению дружбы между народами Франции и СССР на благо мира. (Аплодисменты).

Особо сложилась связь советских профсоюзов с британскими тред-юнионами. За отчетный период нашу страну посетили 23 английские рабочие делегации. В то же время 17 советских профсоюзных делегаций выезжали в Англию по приглашению отраслевых профсоюзов. Эти поездки показывают, что английские рабочие питают искренние чувства дружбы к советскому народу и стремятся укрепить сотрудничество с советскими профсоюзами. (Аплодисменты).

К сожалению, мы должны констатировать, что некоторые лидеры Британского конгресса тред-юнионов действуют вопреки этим стремлениям английских трудящихся. Прервана деятельность Англо-Советского профсоюзного комитета, сыгравшего свое время большую положительную роль в объединении усилий английского и советского народов на борьбу против фашизма и в укреплении международного профсоюзного сотрудничества. Возобновление деятельности Англо-Советского профсоюзного комитета, несомненно, отвечало бы жизненным интересам трудящихся Англии и СССР.

Все более налаживаются связи советских профсоюзов с трудящимися других европейских стран. По пути укрепления миролюбивых, добрососедских отношений развиваются наши связи с профсоюзами Финляндии.

Укрепляются дружественные связи с профсоюзами стран Азии, с трудящимися Индии, Японии, Индонезии, Бирмы. Мы с удовлетворением отмечаем, что впервые на нашем съезде присутствуют представители Индийского союза рабочих и независимых профсоюзов Индии. Будем надеяться, что отныне это станет доброй традицией, и пожелаем трудящимся этой страны, чтобы их стремление к национальному профсоюзному единству увенчалось успехом. (Продолжительные аплодисменты).

Следует отметить развитие дружеских отношений между советскими профсоюзами и профсоюзами Латинской Америки. Только за последние два года у нас побывали делегации трудящихся и представители профсоюзов из 17 латиноамериканских стран.

Советские профсоюзы стремятся укрепить и расширить братские связи с рабочим классом и профсоюзами всех без исключения стран мира. (Аплодисменты).

Мы готовы установить систематические дружеские связи с профсоюзами Соединенных Штатов Америки, Западной Германии, Греции и других стран, с которыми, по причинам, от нас не зависящим, мы до сих пор еще не имеем тесного контакта. Мы хотим подчеркнуть, что у трудящихся Советского Союза нет и не может быть никаких противоречий с трудящимися США или какой-либо другой страны, а наобо-

рот, они имеют единые цели в борьбе за мир и демократию. (Продолжительные аплодисменты).

Как известно, в период второй мировой войны советские профсоюзы тесно сотрудничали с Конгрессом производственных профсоюзов США, а затем был создан Американско-Советский профсоюзный комитет для укрепления и расширения этого сотрудничества. К сожалению, позиция, занятая некоторыми лидерами Конгресса производственных профсоюзов, не содействует дальнейшему развитию дружеских связей между профсоюзами, входящими в КПС, и советскими профсоюзами. Советские профсоюзы считали и считают, что дружба рабочего класса Советского Союза и Соединенных Штатов Америки жизненно необходима в интересах народов наших стран, в целях укрепления мира во всем мире. (Продолжительные аплодисменты).

Опыт международных связей советских профсоюзов со всей очевидностью подтверждает все возрастающее стремление широких слоев трудящихся к единству действий как в национальном, так и в международном масштабах.

Советские профсоюзы объединены с трудящимися зарубежных стран во Всемирной федерации профсоюзов, которая является ярким воплощением международного профсоюзного единства в борьбе за лучшую жизнь, за демократические права и свободы рабочего класса, за мир во всем мире. (Аплодисменты).

Принимая активное участие в деятельности Всемирной федерации профсоюзов, советские профсоюзы борются за осуществление высоких целей, записанных в ее Уставе, горячо поддерживают проводимую ею политику установления единства действий трудящихся, входящих в профсоюзы различных направлений.

Неоднократное обращение Всемирной федерации профсоюзов к Международной конфедерации свободных профсоюзов с призывом к единству действий имеет целью положить конец искусственному расколу, существующему в международном рабочем движении.

Однако лидеры Международной конфедерации свободных профсоюзов во вред интересам рабочего класса отклоняют предложение о единстве действий трудящихся в борьбе за их жизненные требования и пытаются сохранить раскол в международном рабочем движении. Несмотря на это, стремление трудящихся масс к созданию единого фронта борьбы за лучшую жизнь, за свободу и мир становится все более могучим. (Аплодисменты). Это ярко продемонстрировал III Всемирный конгресс профсоюзов, состоявшийся в Вене в октябре 1953 года. Он показал возросшую активность и сплоченность трудящихся масс, рост авторитета и влияния Всемирной федерации профсоюзов, как полновесной защитницы жизненных интересов рабочего класса и всех людей труда. (Аплодисменты).

Полное единство, с которым участники конгресса приняли решения по важнейшим вопросам жизни и борьбы трудящихся, свидетельствует о могучей силе и растущей организованности международного рабочего класса. (Аплодисменты).

Советские профсоюзы и впредь рука об руку с трудящимися зарубежными странами будут отстаивать великое дело мира, всеми силами способствовать успеху борьбы за лучшее будущее трудящегося человечества. (Бурные аплодисменты).

Товарищи! Советские профсоюзы объединяют в своих рядах огромную армию рабочих, специалистов и служащих различных отраслей народного хозяйства. Во всей своей деятельности они руководствуются историческими решениями XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза, сентябрьского и февральско-мартовского пленумов Центрального Комитета партии.

Профессиональные союзы являются верным помощником и надежной опорой нашей партии в деле воспитания трудящихся активными, преданными Родине, сознательными строителями коммунистического общества. (Аплодисменты).

За последние годы неизмеримо возросла роль профессиональных союзов в политической, хозяйственной и культурной жизни нашей страны, и это требует внесения в Устав профсоюзов СССР дополнений и изменений. Проект дополненного и измененного Устава вносится на рассмотрение и утверждение XI съезда. Новый Устав будет еще более способствовать организационному укреплению профсоюзов и усилению их связей с трудящимися.

Товарищи! Советский народ, вооруженный всепоглощающим учением Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина, под руководством Коммунистической партии, являющейся великой организующей силой советского социалистического общества, уверенно идет вперед, к победе коммунизма. (Бурные аплодисменты).

В борьбе за дальнейший расцвет нашей социалистической Родины, за неустанный рост материального благосостояния и культурного уровня трудящихся профессиональные союзы еще теснее сплотят рабочих, инженерно-технических работников вокруг Коммунистической партии Советского Союза. (Бурные аплодисменты).

Да здравствует Коммунистическая партия Советского Союза — великий организатор всех наших побед! (Бурные, продолжительные аплодисменты). (Все встает).

К советско-болгарским экономическим отношениям

В последнее время в Москве проходили переговоры между Министерством внешней торговли СССР и Болгарской торговой делегацией, во время которых были рассмотрены в соответствии с желанием Правительства Народной Республики Болгарии вопросы о взаимных поставках товаров на 1955—1957 гг., то есть на оставшийся период действия второго пятилетнего плана развития народного хозяйства и культуры Болгарии, а также о поставке в Болгарию комплектного оборудования для промышленных предприятий.

Переговоры, протекавшие в атмосфере дружественного взаимопонимания, завершились подписанием 7 июня 1954 года Долгосрочного соглашения по вышеуказанным вопросам.

Подписание указанного Соглашения послужит дальнейшему развитию и укреплению экономического сотрудничества и расширению товарооборота между обоими странами, что отвечает их взаимным интересам.

Соглашение подписали: с Советской стороны — Министр внешней торговли И. Г. Кабанов, с Болгарской стороны — Министр внешней торговли Ж. Живков.

Личные представители китайского народа вступают в ряды компартии

ПЕКИН, 7 июня. (ТАСС). Газета «Женьминьцзяо» сообщает о большом приросте новых членов в Компартию Китая. Как указывает газета, в сельских районах Юго-Западного Китая особенно возросло число организаций и членов компартии после проведения здесь в 1952 году земельной реформы. К концу 1954 года в сельских местностях Юго-Запада насчитывалось 117,536 членов КПК. Низовые партийные организации имеются более чем в 63 проц. всех деревень Юго-Западного Китая, а в провинции Сычуань они созданы более чем в 80 проц. деревень.

Газета сообщает также о вступлении в члены КПК и Ново-демократического союза молодежи Китая лучших производственных работников промышленных предприятий. Так, за последние два года в члены КПК вступили 3,704 горняка Байляньских угольных копей. В их числе Герои труда и передовики копей. За это же время 2,349 молодых шахтеров вступили в члены НДСМ.

Борьба японских трудящихся за запрещение оружия массового уничтожения

ПЕКИН, 7 июня. (ТАСС). Агентство Синхуа передает:

По сообщению из Токио, японский народ по всей стране развернул кампанию за запрещение атомного оружия. 23 мая в Токио состоялся митинг в защиту мира, созванный по инициативе самых различных слоев населения Японии, на котором присутствовало более 500 представителей профсоюзов и других организаций. На митинге было принято пять резолюций, в том числе резолюция, предусматривающая сбор подписей под требованием за запрещение водородной и атомной бомб.

На митинге в защиту мира, состоявшемся в районе Кансай, присутствовало более 10,000 японцев. Городской совет Киото единогласно одобрил резолюцию, требующую запрещения атомного оружия и использования атомной энергии в мирных целях. Студенты Киото собрали подписи под требованием о запрещении атомного и водородного оружия и прозвучали значки с изображением голубя мира.

50 профсоюзов, крестьянских ассоциаций и других массовых организаций Осаки создали комитет связи для проведения борьбы против водородной бомбы. Сейчас идет сбор подписей под требованием о запрещении атомного оружия.

Такие же кампании проводятся в префектурах Нагасаки, Фукуока, Мияги, Сига, Коки и Миязак.

Пребывание советских артистов в Кореической Народно-Демократической Республике

ПХЕНЬЯН, 7 июня. (ТАСС). Вчера в Пхеньяне состоялся вечер встреч общественности города с делегацией советских артистов.

Министр культуры и пропаганды КНДР Хэ Ден Сук тепло приветствовала представителей советского искусства. Она выразила уверенность в том, что приезд в КНДР советских артистов будет содействовать дальнейшему укреплению нерушимой дружбы советского и корейского народов. С ответной речью выступил руководитель делегации Е. Г. Аксентьев.

Затем состоялся концерт советских артистов, прошедший с большим успехом. На концерте присутствовали руководители Трудовой партии Кореи и правительства КНДР Ким Ир Сен, Пак Ден Ай, Пак Чан Ок, Хон Мен Хи, Ким Ир, Пой Чан Хи, Тен Ир Ден, Пак Ы Ван.

Сегодня председатель Центрального правления Кореической области культурной связи с СССР Ли Ги Ён устроил прием в честь прибывшей в Кореическую Народно-Демократическую Республику делегации советских артистов.

—

Американский журналист об отношениях между США и Гватемалой

НЬЮ-ЙОРК, 7 июня. (ТАСС). Обзорная газета «Дейли миррор» передает, что спор Соединенных Штатов с Гватемалой вызвал неблагоприятные отклики в Латинской Америке и «заставил посместиться над идеей доставки для гонимых армий, состоящей всего лишь из 2,500 человек, оружия по воздушному мосту; вызвал в большинстве латиноамериканских стран сочувствие к Гватемале, а не к Соединенным Штатам».

—

Наводнение в Югославии

ПАРИЖ, 7 июня. (ТАСС). По сообщению корреспондента агентства Франс Пресс из Белграда, 4 июня во второй половине дня на юге Подорья, в Словении, прошел небывалый силы ливень. В результате ливня имелись человеческие жертвы. Погибло много скота. Причиненные ливнем убытки достигают нескольких миллионов динаров. Многие реки вышли из берегов, разрушались мосты и переправы и затопляла поля.

НА КОНФЕРЕНЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

ПИСЬМО ИЗ ЖЕНЕВЫ

37-я сессия генеральной конференции Международной организации труда (МОТ) открылась в Женеве 2 июня. За это время были избраны руководящие органы, образованы комиссии для рассмотрения вопросов повестки дня сессии и внесена поправка в устав организации относительно численного состава административного совета МОТ. Потребовалось целых четыре дня, чтобы сессия сформировала свои рабочие органы. Не случайно парижская газета «Монд» 5 июня отметила, что сессия «начала работу медленно».

Избранные на сессии руководящие органы и рабочие комиссии организованы, как и сама конференция, на основе так называемой трехсторонней системы: на конференции участвуют по 4 представителя от каждой страны — члена организации; из них два являются представителями работодателей, один — от трудящихся. Делегаты имеют советников. Делегаты и советники образовали на сессии три группы — правительственную, предпринимательскую и группу представителей трудящихся.

Представители реакционных кругов на сессии пытаются использовать такую структуру конференции и ее органов, чтобы заглушить возможные проявления демократических и прогрессивных тенденций в работе сессии. Так, при формировании рабочих комиссий сессии предпринимательская группа умышленно вынуждена в состав этих комиссий вносить ограниченное число своих представителей, что лимитирует представительство других групп, поскольку, согласно указанной выше трехсторонней системе, должно существовать определенное соотношение голосов правительственных делегатов, делегатов предпринимателей и представителей трудящихся. В результате представители трудящихся ряда стран были лишены возможности участвовать в работе комиссий.

Правила процедуры конференции МОТ, принятые в основном еще в 1919 году и пересмотренные в 1945 году, являются весьма демократическими. Эти правила дают предпринимательской группе возможность оказывать решающее влияние на ход конференции МОТ. Кроме того, надо иметь в виду, что представители от трудящихся на конференции МОТ назначаются правительствами, а не сами профсоюзные центры стран.

К чему ведет такая практика, можно увидеть на следующем примере. Французское правительство назначило делегатом от трудящихся Франции представителя реформистских профсоюзов «Форс унисер», число членов которых, по официальным данным, не превышает 300—400 тысяч человек. В то же время Всеобщая конфедерация труда, насчитывающая более 4 млн. членов, лишь получила место «советника». Он может выступать на конференции только по поручению делегата от специализированного представительства конференции. Практика прошлых сессий показывает, что представители Всеобщей конфедерации труда вообще не дают возможности выступать на конференции с изложением своего мнения.

Появление делегации Советского Союза, СССР и БССР, а также ряда стран народной демократии, которые до сих пор не участвовали в работе конференции МОТ, вызвало серьезное беспокойство среди представителей предпринимателей и реакционных профсоюзных лидеров.

Известно, что представители предпринимателей и правые профсоюзные лидеры накануне открытия 37-й сессии конференции МОТ организовали ряд секретных совещаний, на которых разработали тактику борьбы с влиянием советской делегации на работу конференции. Они решили не останавливаться даже перед нарушением устава МОТ. По инициативе представителей американских капиталистических монополий делегаты предпринимателей ряда стран пытались опротестовать полномочия делегатов от руководителей предприятий СССР, СССР, БССР и стран народной демократии, утверждая, что якобы «они не представляют предпринимателей в смысле трехсторонней структуры МОТ». Международные центры реформистских профсоюзов (так называемая «Международная конфедерация свободных профсоюзов») в свою очередь попытались опротестовать полномочия представителей профсоюзов СССР и Чехословакии.

Реакционные правые лидеры реформистских профсоюзов выступили против полномочий делегации МОТ, что эти лидеры представляют предпринимателей в смысле трехсторонней структуры МОТ. Международные центры реформистских профсоюзов (так называемая «Международная конфедерация свободных профсоюзов») в свою очередь попытались опротестовать полномочия представителей профсоюзов СССР и Чехословакии.

Прежде всего Тольятти подчеркнул анализ и непрерывный рост влияния компартии в стране за 10 лет, прошедших со времени падения фашизма. Он указал, что перед лицом все более широкого народного движения за мир, демократию и социализм силы американского империализма и итальянской реакции, а также попытки открытого восстановления фашизма привели бы к катастрофе, на которой они, конечно, не выжили бы безбедными, пытаются сохранить свое господство методами, подобными «мошенничеству избирательного закона» и договору о «европейском оборонительном сообществе».

Коммунистическая партия и другие демократические силы должны возглавить борьбу всего народа против «европейского оборонительного сообщества», которое привело бы Италию к порабощению военной организацией, подчиненной американским империалистам.

Коммунисты, продолжал Тольятти, уже в течение ряда лет предлагают путь, отличный от того пути, по которому идут господствующие классы. Этот путь позволяет достигнуть самого широкого соглашения между всеми силами, желающими записать национальную независимость и экономическое возрождение страны, путем уничтожения по крайней мере самых отсталых, феодальных и монополистических сторон итальянской экономики.

мочий представителей трудящихся СССР и Чехословакии потому, что эти лидеры боялись усиления роли демократических элементов в работе сессии конференции МОТ. Это сказало с первых же дней работы 37-й сессии конференции МОТ. Так, например, на заседании профсоюзной группы комиссии по профессиональному переобучению лиц, потерявших трудоспособность, 5 июня правые реформистские руководители предложили ограничиться принятием не для кого не обязательной рекомендации по этому вопросу. Большинство группы готово было принять такое решение. Однако представители профсоюзов Белорусской ССР т. Попкова выступила с заявлением о желательности подготовки международной комиссии по профессиональному переобучению и в трудоустройстве лиц, утративших трудоспособность. Она предложила, чтобы ответственность за организацию этого переобучения несли государственные органы стран — членов МОТ и чтобы само переобучение было бесплатным за счет государства. Это выступление расстроило попытки тех правых профсоюзных лидеров, которые хотели назначить решение, выгодное капиталистическим кругам.

Открытая 37-ю сессией генеральной конференции МОТ, председатель административного совета Малик (Пакистан) сказал, что в работе МОТ не должна иметь место «холодная война». Однако представители США и поддерживающие их делегаты делают все, чтобы обострить отношения между странами и разжечь пресловутую «холодную войну» также в рамках Международной организации труда.

Делегация Советского Союза, СССР, БССР в целом, как и делегаты от советских профсоюзов и руководителей предприятий, своими действиями на сессии уже не раз демонстрировали свое желание сотрудничать в рамках Международной организации труда, понимая, что такое сотрудничество может успешной работе МОТ в интересах трудящихся и окажет содействие дальнейшему ослаблению международной напряженности.

Такое сотрудничество, разумеется, требует не только общих деклараций, но взаимного уважения прав. Однако мы видим на конференции МОТ враждебные выпады против представительства советских профсоюзов и руководителей предприятий. Надо также отметить, что при формировании руководящих органов 37-й сессии МОТ не только были уменьшены интересы стран демократического лагеря. Так, в комиссии по предложениям, являющейся органом, регулирующим программу работы конференции, США, Англия, Индия, Пакистан имеют по три представителя, Бельгия, Бразилия, Венесуэла, Франция — по два представителя, а Советскому Союзу предоставлено только одно место. Следует также отметить, что другим странам демократического лагеря вовсе не предоставляется ни одного места.

В ближайшие дни намечается выборы административного совета МОТ, который в период между сессиями генеральной конференции МОТ является руководящим органом этой организации. 5 июня на сессии было принято решение увеличить число членов административного совета с 32 до 40. Советский Союз получил право назначить представителя правительства в административный совет. В то же время стало известно, что реакционные круги МОТ принимают все меры, чтобы препятствовать избранию в состав административного совета представителей советских профсоюзов и руководителей предприятий, а также избранию представителей стран народной демократии.

Традиционно великие державы имеют в административном совете по три представителя. Это означает, что Советский Союз имеет, бесспорно, право иметь в административном совете, кроме правительства, одного делегата, также и делегатов трудящихся и руководителей предприятий. Совершенно бесспорно и то, что в составе совета должен быть еще хотя бы один представитель восточноевропейских стран.

Для трудящихся масс имеет жизненно важное значение обеспечение международного сотрудничества в области труда, социальной политики, трудового законодательства, социального обеспечения и т. п. МОТ могла бы в этой области сделать немало, если бы можно было обеспечить нормальные демократические условия работы этой организации.

А. БАГРАТУНИ.

Выступление Пальмиро Тольятти в Риме

РИМ, 7 июня. (ТАСС). Генеральный секретарь Итальянской коммунистической партии Пальмиро Тольятти выступил вчера с речью на заключительном заседании конференции римской федерации коммунистической партии.

Прежде всего Тольятти подчеркнул анализ и непрерывный рост влияния компартии в стране за 10 лет, прошедших со времени падения фашизма.

Он указал, что перед лицом все более широкого народного движения за мир, демократию и социализм силы американского империализма и итальянской реакции, а также попытки открытого восстановления фашизма привели бы к катастрофе, на которой они, конечно, не выжили бы безбедными, пытаются сохранить свое господство методами, подобными «мошенничеству избирательного закона» и договору о «европейском оборонительном сообществе».

Коммунистическая партия и другие демократические силы должны возглавить борьбу всего народа против «европейского оборонительного сообщества», которое привело бы Италию к порабощению военной организацией, подчиненной американским империалистам.

Коммунисты, продолжал Тольятти, уже в течение ряда лет предлагают путь, отличный от того пути, по которому идут господствующие классы. Этот путь позволяет достигнуть самого широкого соглашения между всеми силами, желающими записать национальную независимость и экономическое возрождение страны, путем уничтожения по крайней мере самых отсталых, феодальных и монополистических сторон итальянской экономики.

Коммунистическая партия предлагает этот новый путь потому, что он отвечает общим интересам страны. Этот путь обращен не только к честным социальным демократам, которые не одобряют проводимой их руководителями политики рабочего подчинения реакции. Он обращен не только к искренним демократам всех тенденций и партий. Он обращен прежде всего к католическому миру.

Мы, сказал Тольятти, не требуем от католического мира поддержки всех наших требований. Мы признаем его сделать выбор между силами империализма и силами мира, между эксплуататорами и эксплуатируемыми, между угнетателями колониальных народов и самими колониальными народами, борющимися за свободу.

Мы предлагаем католическим силам вместе с коммунистами, с социальными и со всеми прогрессивными течениями попытаться достигнуть конкретного соглашения для разрешения основных проблем как в области международной политики, так и в области внутренней политики. Например, можно было бы достигнуть соглашения о борьбе против атомного оружия, о мерах социального характера для уничтожения внутреннего политического напряжения.

Между коммунистами и католиками, сказал в заключение Тольятти, такое соглашение вполне возможно, и коммунистическая партия, особенно в Риме, где впервые пользуется большим влиянием, должна действовать так, чтобы достигнуть этих соглашений и облегчить таким образом разрешение самых важных национальных проблем.

